

PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

2023

Tomo 8

Informe de personal



GOBIERNO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

ÍNDICE

1. ANÁLISIS Y DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL	5
1.1. Junta General, Gobierno y Administración del Principado de Asturias y órganos auxiliares: Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo	15
1.2. Organismos y Entes Públicos	25
2. ANÁLISIS DE LAS PLANTILLAS	33
2.1. Junta General, Gobierno y Administración del Principado de Asturias y órganos auxiliares: Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo	41
2.2. Organismos y Entes Públicos	49
3. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	57
3.1. Funcionarios.....	59
3.2. Laborales	75
4. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS	91
5. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	127
6. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DEL CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	131
7. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA SINDICATURA DE CUENTAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	135

1. ANÁLISIS Y DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL

Conforme establece el apartado 2 del artículo 23 del Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario del Principado de Asturias, el Informe de Personal deberá acompañar al Proyecto de Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales, estableciendo como contenido necesario el detalle de todas las plantillas de personal de la Junta General, el Gobierno y la Administración del Principado de Asturias y los Órganos Auxiliares, el Consejo Consultivo y la Sindicatura de Cuentas y de los Organismos y Entes Públicos. Estas plantillas se detallan clasificadas por cuerpos, escalas, categorías y grupos, y con su adscripción inicial a los distintos programas y secciones presupuestarias, expresando las modificaciones introducidas en las mismas respecto a las contenidas en la última ley de presupuestos, conforme a lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley 3/1985, de 26 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de la Administración del Principado de Asturias.

Asimismo, en este informe se realiza un breve análisis descriptivo del Capítulo 1, Gastos de Personal, de los estados de gastos del Proyecto de Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2023, considerando principalmente su distribución por secciones presupuestarias y su detalle conforme a la clasificación económica del gasto, así como la variación que se produce en los gastos de personal respecto al ejercicio precedente.

Para el ejercicio 2023 el importe del Capítulo 1, Gastos de Personal, de los Presupuestos Generales del Principado de Asturias, integrado por el Presupuesto de la Junta General del Principado de Asturias, el Consejo de Gobierno y la Administración del Principado de Asturias, los Presupuestos de los Órganos Auxiliares, Sindicatura de Cuentas del Principado de Asturias y Consejo Consultivo del Principado de Asturias, así como los Presupuestos de los Organismos y Entes Públicos cuya normativa específica confiere carácter limitativo a los créditos de sus presupuestos de gastos, asciende a 2.054.360.427 euros, lo que supone un aumento interanual de 92 millones de euros que representan un 4,69 en términos porcentuales respecto al ejercicio 2022, cuyo presupuesto ascendió a 1.962.356.061 euros.

En el cuadro siguiente se detallan, para cada una de las secciones presupuestarias, los importes del Capítulo 1 del Proyecto de Presupuestos para 2023, y su variación respecto a los créditos iniciales del Presupuesto para 2022.

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
01 PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	3.539.620	3.187.150	352.470	11,06%
02 JUNTA GENERAL DEL PDO. DE ASTURIAS	11.140.000	10.445.000	695.000	6,65%
05 CONSEJO CONSULTIVO DEL PDO. DE ASTURIAS	1.561.075	1.505.055	56.020	3,72%
06 SINDICATURA DE CUENTAS	2.861.982	2.718.135	143.847	5,29%
10 Cª ADMÓN.AUTONÓMICA, M.AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	19.559.380	18.987.830	571.550	3,01%
11 Cª PRESIDENCIA	75.623.430	71.538.940	4.084.490	5,71%
12 Cª HACIENDA	16.445.610	15.762.880	682.730	4,33%
13 Cª INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOC. ECONÓMICA	10.705.060	10.139.650	565.410	5,58%
14 Cª EDUCACIÓN	623.138.860	592.739.820	30.399.040	5,13%
15 Cª SALUD	18.861.520	18.689.670	171.850	0,92%
16 Cª DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	55.367.610	53.821.700	1.545.910	2,87%
17 Cª MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	62.594.400	59.564.190	3.030.210	5,09%
18 Cª CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	16.587.560	15.649.620	937.940	5,99%
19 Cª CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	2.561.610	2.426.880	134.730	5,55%
31 GASTOS DIVERSAS CONSEJERÍAS Y ÓRGANOS DE GOBIERNO	4.079.010	1.503.000	2.576.010	171,39%
81 REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS	118.140	112.490	5.650	5,02%
83 ENTE PÚBLICO SERVICIOS TRIBUTARIOS	12.077.090	11.483.370	593.720	5,17%
84 INST. AST. PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	2.615.010	2.488.810	126.200	5,07%
85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	17.096.090	17.367.020	270.930	-1,56%
87 SERVICIO EMERGENCIAS PRINCIPADO ASTURIAS	27.414.680	26.251.890	1.162.790	4,43%
90 CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES	1.122.460	1.052.440	70.020	6,65%
92 ORQUESTA SINFÓNICA PRINCIPADO ASTURIAS	5.377.090	5.105.770	271.320	5,31%
94 CONSEJO DE LA JUVENTUD	260.870	238.150	22.720	9,54%
95 COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS	377.070	400.420	23.350	-5,83%
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS	79.229.200	74.774.080	4.455.120	5,96%
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	977.528.000	938.575.071	38.952.929	4,15%
99 SERIDA	6.518.000	5.827.030	690.970	11,86%
Total	2.054.360.427	1.962.356.061	92.004.366	4,69%

En el año 2022 se produce un incremento retributivo adicional del 1,5% respecto al previsto en la Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2022, que fue de un 2%, como consecuencia de la aprobación del Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre, *por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural, en aplicación del "Plan + seguridad para tu energía (+SE)", así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía*. Esta subida adicional de las retribuciones del personal al servicio del sector público se aprueba con el fin de compensar los efectos de la inflación y asciende a casi 29 millones de euros. De este modo, para el año 2022 el incremento salarial final ha sido del 3,5%, consolidable respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2021 y con efectos desde el 1 de enero de 2022.

Para esta Comunidad Autónoma el Proyecto de Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2023, dispone que en el año 2023 las retribuciones del personal no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto respecto a los efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. El artículo 19 dispone que las retribuciones de los miembros del Consejo de Gobierno y altos cargos con rango de Viceconsejería continuarán percibiendo las retribuciones en las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2022. Este incremento sí resulta

aplicable al resto de altos cargos, incluidos Directores de Agencia o equivalentes, y al personal eventual, salvo en el caso de que percibiera retribuciones equivalentes a las de los Viceconsejeros. Este artículo 19 incorpora como novedad una garantía retributiva para aquellos altos cargos que tuviesen condición previa de empleado público. En tales casos, dichos altos cargos percibirán un complemento personal equivalente a la diferencia entre las retribuciones que le corresponden como alto cargo y las que viniera percibiendo en su último puesto de trabajo como empleado público (salvo gratificaciones y otras retribuciones vinculadas al puesto). El coste total estimado del incremento retributivo previsto en el artículo 16, del 2,5%, asciende a 49,9 millones de euros.

El Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023 incluye además en su artículo 16 dos cláusulas de revisión equivalentes al 0,5% de incremento adicional cada una. La primera vinculada al Índice de Precios al Consumo Armonizado (IPCA) y la segunda al Producto Interior Bruto (PIB) nominal. Estas cláusulas se aplicarán de la siguiente forma:

- a) Incremento vinculado al IPC Armonizado (IPCA). Si la suma del IPCA del año 2022 y de IPCA adelantado del mes de septiembre de 2023 fuera superior al 6 por ciento, se aplicará un incremento retributivo complementario del 0,5 por ciento.
- b) Incremento vinculado a la evolución del PIB nominal en el año 2023. Si el incremento del PIB nominal igualase o superase al estimado por el Gobierno en el cuadro macroeconómico que acompaña a la elaboración de la presente Ley de Presupuestos, se aplicará un incremento retributivo complementario del 0,5 por ciento.

El artículo 16.2 del Proyecto de Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2023 prevé la aplicación en los términos previstos en la legislación básica, de este incremento adicional máximo del 1 por ciento, respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2022, cuando se den las condiciones exigidas y reseñadas en el apartado anterior.

Por otro lado, para 2023 se incluye un incremento de plantilla de 2.983 plazas, que se distribuyen en 136 plazas de funcionarios, 682 de laborales y 2.165 de estatutarios, cuya adscripción por secciones presupuestarias y el destino de las mismas se detalla en el apartado referido a plantillas. Este incremento vendrá, en algunos casos, acompañado de una disminución de varios nombramientos y contrataciones de carácter temporal. Se indican a continuación con mayor detalle los principales incrementos de plantilla incorporados al proyecto, sin perjuicio de otros que serán objeto de desglose en el apartado de este Informe referido a plantillas:

- El Real Decreto-ley 12/2022, de 5 de julio, por el que se modifica la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, define el nombramiento de personal estatutario temporal interino, que puede estar motivado por tres causas: Existencia de plaza vacante que no sea posible cubrir por personal fijo, durante un plazo máximo de 3 años; Ejecución de programas de carácter temporal, por un periodo máximo de 3 años; y exceso o acumulación de tareas, detallándose las mismas, concretando la fecha de inicio y fin de nombramiento, por un máximo de 9 meses dentro de un periodo de 18. Por tanto desaparece la figura del personal con nombramiento eventual, lo que motiva la creación de 2.165 plazas de personal estatutario en el Servicio de Salud del Principado de Asturias (en adelante SESPA) que viene acompañada de una disminución de los créditos

del artículo 14, Personal temporal, que hasta ahora eran dedicados al nombramiento de este personal temporal eventual.

- En el organismo Establecimientos Residenciales para Ancianos (ERA) se crean 500 plazas, de las cuales 222 se crean en régimen de fijos discontinuos para eliminar la contratación temporal por acumulación de tareas que se realizaba en periodos de vacaciones, que igualmente se acompaña con una disminución del crédito del artículo 14, Personal temporal. El resto de plazas se destinará al ajuste de ratios de empleados por residente, lo que conllevará una drástica minoración del gasto de sustituciones.
- En la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar se crean 241 plazas de las que:
 - 59 plazas de personal funcionario sustituirán a programas temporales de refuerzo iniciados a consecuencia de la pandemia Covid-19 para atender la gestión de la situación de Dependencia y del Salario Social Básico e Ingreso Mínimo Vital.
 - 182 plazas de personal laboral se crean en régimen de fijos discontinuos para eliminar la contratación por acumulación de tareas en periodos vacacionales o de permisos. Este incremento se acompaña de una minoración similar a la de los casos anteriores en el artículo 14, Personal temporal.

En cuanto a la sección 31, Gastos de diversas consejerías y órganos de gobierno, programa 126G, Gastos centrales de diversas consejerías en sus créditos iniciales de la sección 31, en sus créditos iniciales se han dotado fondos para financiar necesidades de gestión referentes a recursos humanos en el marco del Fondo de Transición Justa, por importe de 3,8 millones de euros, lo que supone un importante incremento respecto al crédito inicial contemplado en el presupuesto de 2022.

En la sección 96, Establecimientos Residenciales para Ancianos, se ha consignado el crédito que financia el acuerdo alcanzado para la creación del complemento específico con devengo variable para el personal que presta servicios en los distintos centros residenciales, como consecuencia de la implantación y desarrollo del nuevo modelo de cuidados de larga duración, por un coste estimado de 1,7 millones de euros anuales.

En la sección 14, Consejería de Educación, se han dotado 4 millones de euros (incluyendo los efectos retroactivos desde enero de 2021 que conlleva su aplicación) para financiar la integración del personal funcionario del cuerpo de profesores de formación profesional en el cuerpo de profesores de enseñanza secundaria, prevista en la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional. Además se produce un aumento de la dotación de créditos que financia la adhesión al segundo Plan de Evaluación de la Función Docente, derivado de la valoración en el presupuesto 2022 del periodo correspondiente al último cuatrimestre del año y la dotación anual asociada para el presupuesto 2023. Ello representa un aumento adicional de 3 millones de euros.

En el Presupuesto 2022 se introdujo como novedad la consignación de créditos destinados a la gestión de los fondos europeos Next Generation EU, que incluyen instrumentos de financiación como el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (en adelante, MRR) o el instrumento REACT-EU. Así, conforme establece el Real Decreto Ley 36/2020, de 30 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y

para la ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en las Comunidades Autónomas, el Principado de Asturias recibirá ingresos por transferencias procedentes de la Administración General del Estado, procedentes del MRR. Para 2022 se aprobarán varios programas de carácter temporal con personal de refuerzo para gestionar los proyectos asociados a fondos europeos Next Generation EU. Dichos programas se mantienen en el proyecto para 2023. En el cuadro siguiente se muestra la comparativa de la dotación para financiar nombramientos relacionados con la gestión de proyectos MRR en los ejercicios 2022 y 2023, identificados presupuestariamente mediante un subconcepto específico en la clasificación económica del estado de gastos:

GASTOS MRR POR SECCIÓN				
SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
01 PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO		607.110	-607.110	-100,00%
10 Cª ADMÓN.AUTONÓMICA, M.AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	249.370	292.870	-43.500	-14,85%
11 Cª PRESIDENCIA	409.160		409.160	
12 Cª HACIENDA	168.940	223.500	-54.560	-24,41%
13 Cª INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOC. ECONÓMICA	469.500	287.140	182.360	63,51%
14 Cª EDUCACIÓN	5.462.000	3.648.640	1.813.360	49,70%
15 Cª SALUD	100.000		100.000	
16 Cª DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	478.320	446.380	31.940	7,16%
17 Cª MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	222.170		222.170	
18 Cª CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	266.750	80.500	186.250	231,37%
19 Cª CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	237.180	204.200	32.980	16,15%
85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	178.120	159.100	19.020	11,95%
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS	154.910	146.980	7.930	5,40%
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS		277.279	-277.279	-100,00%
TOTAL GASTOS DE PERSONAL MRR	8.396.420	6.373.699	2.022.721	31,74%

Como se puede ver en el cuadro, el mayor volumen y la mayor variación se registran en la sección 14, que tendrá una dotación de casi 5,5 millones de euros, que representan un aumento de 1,8 millones de euros respecto al presupuesto del ejercicio precedente, destinándose por un lado al Redimensionamiento de la oferta de Formación Profesional (en adelante FP), para lo que se han nombrado 29 Profesores de Secundaria y 16 Profesores Técnicos de FP, y por otro lado para el nombramiento de profesorado para ejecutar acciones vinculadas al Programa de Cooperación Territorial para la Orientación, Avance y Enriquecimiento Educativo en centros de especial complejidad educativa, Programa PROA+.

Respecto a los gastos relacionados con la situación pandémica provocada por el virus COVID-19, por segundo año consecutivo se produce una importante minoración en la dotación del capítulo 1 correspondiente a los distintos subconceptos clasificados como COVID-19, en este caso por importe de 7,7 millones de euros, como consecuencia de la mejoría de la situación epidemiológica. Para 2023 la mayor dotación de este tipo de gastos específicos se asigna a la Sección 97, SESPA, con 2,3 millones de euros destinados a financiar las contrataciones temporales necesarias para asumir el mayor volumen de trabajo ocasionado por la crisis sanitaria del COVID-19.

El siguiente mayor volumen de crédito calificado como COVID-19 corresponde a la Sección 14, Consejería de Educación, con una dotación de 2,2 millones de euros para nombramiento de profesorado, lo que supone una disminución de 4,7 millones de euros respecto al presupuesto de 2022. En el curso 2021/2022 se mantuvo el personal

de apoyo para el alumnado con necesidades educativas especiales que habían acusado especialmente las épocas de confinamiento y enseñanza telemática y precisaban de una atención especializada para intentar recuperar los niveles prepandémicos. Concretamente fueron 71 nombramientos de maestros en la especialidad de pedagogía terapéutica y 88 en la de audición y lenguaje. Para el curso 2022/2023 se mantienen 75 puestos entre ambas especialidades.

En la Sección 16, Consejería de Derechos Sociales y Bienestar, la dotación de crédito para fines relacionados con el COVID-19 se adscribe a la Dirección General de Gestión de Derechos Sociales al objeto de prorrogar programas temporales iniciados en 2020, como el referido a la gestión del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD), debido a que la pandemia supuso una merma en las capacidades cognitivas de muchos ciudadanos que derivó en un aumento del número de personas en situación de dependencia y discapacidad, o el programa de gestión del Salario Social Básico, ante el impacto directo en la economía y la sociedad ocasionado por la pandemia que elevó de forma importante el número de solicitudes de esta prestación. Para 2023 se mantiene la dotación necesaria que permitirá la prórroga hasta completar el periodo máximo de duración de los programas temporales, y se crean en la plantilla de personal funcionario 59 plazas al objeto de permitir una gestión adecuada de solicitudes para personas en situación de dependencia y discapacidad y con derecho al Salario Social Básico e Ingreso Mínimo Vital.

Se recoge a continuación la variación de los gastos COVID-19 respecto al presupuesto de 2022 en todas las secciones presupuestarias:

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
11 Cª PRESIDENCIA		111.500,00	-111.500,00	-100,00%
13 Cª INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOC. ECONÓMICA	91.780,00	82.000,00	9.780,00	11,93%
14 Cª EDUCACIÓN	2.211.860,00	6.921.990,00	-4.710.130,00	-68,05%
15 Cª SALUD	49.600,00	595.000,00	-545.400,00	-91,66%
16 Cª DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	782.000,00	1.826.000,00	-1.044.000,00	-57,17%
18 Cª CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	175.160,00	150.200,00	24.960,00	16,62%
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS	7.000,00	441.500,00	-434.500,00	-98,41%
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	2.340.413,00	3.255.739,00	-915.326,00	-28,11%
TOTAL GASTOS DE PERSONAL COVID-19	5.657.813,00	13.383.929,00	-7.726.116,00	-57,73%

A lo largo del ejercicio 2022 se han aprobado mediante Acuerdos del Consejo de Gobierno varios expedientes de modificaciones parciales de la relación y el catálogo de puestos de trabajo del personal de la Administración del Principado de Asturias, sus Organismos y Entes Públicos, para su adaptación a las estructuras orgánicas vigentes, lo que ha originado variaciones del crédito, tanto entre diversos programas de cada una de las secciones presupuestarias, como entre las distintas secciones. Ello explica otra parte de las variaciones presupuestarias, reflejadas para el ejercicio 2023 en los conceptos 120 y 130.

Finalmente, es preciso considerar que en el Presupuesto correspondiente al año 2022 se aprobó un incremento de plantilla de 182 plazas, que fueron dotadas en dicho ejercicio por un número de meses inferior al año atendiendo a la previsión de entrada en vigor de la correspondiente modificación de los instrumentos de ordenación de los puestos

de trabajo. La dotación por un año completo de estas plazas en el presupuesto para 2023 supone un aumento de gasto de 3,5 millones de euros, que corresponden mayoritariamente a la sección 14, Consejería de Educación al dotarse en el año 2022 únicamente el coste correspondiente al periodo inicial septiembre-diciembre del curso escolar 2022/2023 para las 84 plazas que fueron creadas y adscritas a dicha sección.

Como resumen, en el cuadro siguiente se muestra la distribución de los Gastos de Personal por artículos de la clasificación económica del presupuesto de gastos, y la variación de los mismos entre los ejercicios 2023 y 2022, que se corresponde con el detalle mostrado en los apartados anteriores:

ARTÍCULO	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
10 ALTOS CARGOS	9.410.067	9.010.039	400.028	4,44%
11 PERSONAL EVENTUAL DE GABINETE	4.965.800	4.693.507	272.293	5,80%
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	1.166.536.763	1.064.652.487	101.884.276	9,57%
13 PERSONAL LABORAL	175.171.796	168.415.960	6.755.836	4,01%
14 PERSONAL TEMPORAL	106.739.875	160.990.969	-54.251.094	-33,70%
15 OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	204.961.772	189.477.697	15.484.075	8,17%
16 CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	380.618.961	361.405.894	19.213.067	5,32%
17 PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	1.963.633	2.318.508	-354.875	-15,31%
18 OTROS FONDOS	3.991.760	1.391.000	2.600.760	186,97%
TOTAL CAPÍTULO 1, GASTOS DE PERSONAL	2.054.360.427	1.962.356.061	92.004.366	4,69%

Respecto a la incorporación de nuevo personal durante el año 2022, el artículo 32 del Proyecto de Ley establece, como viene siendo habitual, que durante dicho ejercicio, en el ámbito de la Administración del Principado de Asturias, sus organismos autónomos, entes públicas y demás entidades de derecho público del sector público autonómico, únicamente se podrá proceder a la incorporación de nuevo personal con sujeción a los límites y requisitos establecidos en la legislación básica en materia de oferta de empleo público.

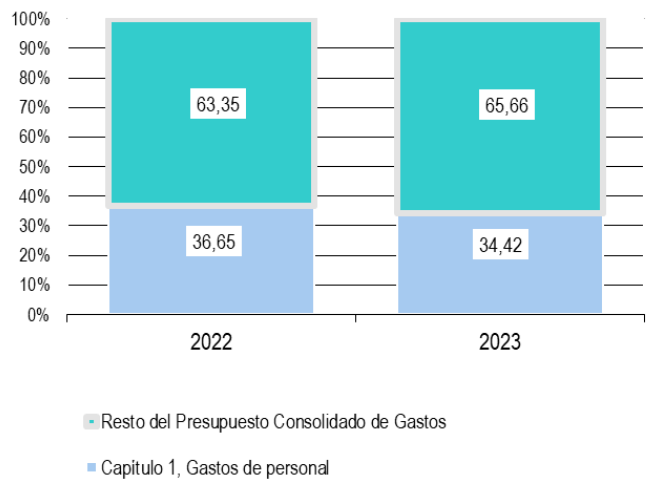
Como dato resumen, a continuación se reflejan los importes totales y la proporción de los Gastos de Personal respecto al Presupuesto Consolidado del Principado de Asturias:

GASTOS DE PERSONAL DEL PRESUPUESTO CONSOLIDADO DEL SECTOR PÚBLICO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

(Datos en euros)

CAPÍTULO 1	PRESUPUESTO CONSOLIDADO	%
2023 (A)	2023 (B)	(A/B)
2.054.360.427	5.968.218.483	34,42%

La variación respecto al ejercicio precedente en la relación capítulo 1/presupuesto consolidado, es una disminución desde el 36,65% en 2022 al 34,42% en 2023, tal y como se representa en el gráfico siguiente:



1.1. Junta General, Gobierno y Administración del Principado de Asturias y órganos auxiliares: Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo

El capítulo 1, Gastos de Personal, del estado de gastos del proyecto de presupuestos 2023 correspondiente a la Junta General, Gobierno y Administración del Principado de Asturias y Órganos Auxiliares (Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo) asciende a **924.626.727** euros. Esto supone una variación de **45.947.207** euros respecto al pasado ejercicio 2022, en el que el total de los gastos citados ascendió a **878.679.520** euros, lo que implica un incremento porcentual del 5,23%.

Esta variación, en términos globales y con respecto al pasado ejercicio, tiene su origen principalmente en las siguientes causas:

- **El incremento retributivo adicional del 1,5% que se produce en el ejercicio 2022** respecto al aprobado del 2% por la Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2022, como consecuencia de la aprobación del Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre, con el que se aprueban, entre otras, medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público con el fin de compensar los efectos de la inflación. Así, para el año 2022 el incremento salarial total ha sido del 3,5% consolidable respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2021 y con efectos desde el 1 de enero de 2022. El importe de este incremento suponen aproximadamente 13 millones de euros para las secciones que nos ocupan.
- **El incremento retributivo previsto para el ejercicio 2023.** En coherencia con lo dispuesto en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023, el Proyecto de Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2023 dispone que en el año 2023 las retribuciones del personal no podrán experimentar un incremento global superior al 2,5 por ciento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2022, en términos de homogeneidad para los dos periodos de la comparación, tanto respecto a los efectivos de personal como a la antigüedad del mismo. Como única excepción, este incremento no resultará de aplicación para los miembros del Consejo de Gobierno y Altos Cargos con rango de Viceconsejería. El importe de este incremento asciende a aproximadamente 22,36 millones de euros.
- **El incremento de plantilla de la Administración del Principado de Asturias en 313 plazas** para hacer frente a diversas necesidades, en función de la Consejería afectada, suponiendo esto un aumento del gasto estimado en 4,3 millones de euros. No obstante, este incremento se ve compensado mayoritariamente con una menor dotación de crédito para contratación temporal.
- **Ejecución de los programas vinculados al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR).** Estos programas, que ya se introdujeron en el Presupuesto 2022 como novedad, se mantienen en su mayoría en el ejercicio 2023, siendo en muchos casos la anualidad correspondiente a este ejercicio superior a la dotada en el año 2022, no solo debido al incremento retributivo sino también a la dotación por un periodo de tiempo superior. Por otro lado, también se han incorporado nuevos programas de carácter temporal con personal de refuerzo para gestionar los fondos europeos Next Generation EU. Se muestra en el siguiente cuadro la comparativa de la dotación para proyectos MRR en los ejercicios 2022 y 2023.

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
01 PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO		607.110	-607.110	-100,00%
10 Cª ADMÓN.AUTONÓMICA, M.AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	249.370	292.870	-43.500	-14,85%
11 Cª PRESIDENCIA	409.160		409.160	
12 Cª HACIENDA	168.940	223.500	-54.560	-24,41%
13 Cª INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOC. ECONÓMICA	469.500	287.140	182.360	63,51%
14 Cª EDUCACIÓN	5.462.000	3.648.640	1.813.360	49,70%
15 Cª SALUD	100.000		100.000	
16 Cª DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	478.320	446.380	31.940	7,16%
17 Cª MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	222.170		222.170	
18 Cª CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	266.750	80.500	186.250	231,37%
19 Cª CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	237.180	204.200	32.980	16,15%
TOTAL GASTOS DE PERSONAL MRR	8.063.390	5.790.340	2.273.050	39,26%

- **Minoración en la dotación del capítulo 1 correspondiente a los distintos subconceptos clasificados como COVID-19** por importe de 6,37 millones de euros, debido a la mejoría de la situación epidemiológica. Se refleja a continuación la distribución por secciones:

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
11 Cª PRESIDENCIA		111.500,00	-111.500,00	-100,00%
13 Cª INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOC. ECONÓMICA	91.780,00	82.000,00	9.780,00	11,93%
14 Cª EDUCACIÓN	2.211.860,00	6.921.990,00	-4.710.130,00	-68,05%
15 Cª SALUD	49.600,00	595.000,00	-545.400,00	-91,66%
16 Cª DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	782.000,00	1.826.000,00	-1.044.000,00	-57,17%
18 Cª CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	175.160,00	150.200,00	24.960,00	16,62%
TOTAL	3.310.400,00	9.686.690,00	-6.376.290,00	-65,83%

- **Incremento de los costes sociales** en parte debido al aumento de la base máxima de cotización a partir del 1 de enero de 2023 en un 8,6%, pero principalmente por el aumento de gasto que se aplica a los funcionarios de carrera de nuevo ingreso en los cuerpos docentes y los cuerpos al servicio de la Administración de Justicia, acaecido a raíz del cambio de régimen de adscripción desde 2011.
- Por último, con carácter general se produce un incremento ordinario por **variaciones en concepto de devengos de antigüedad, consolidaciones de grado, conceptos personalizados**, o la progresión de categorías en el sistema de carrera profesional cuando se reúnen los requisitos exigidos para ello. En la sección 14, Consejería de Educación se produce un aumento de la dotación de créditos que financia la adhesión al segundo Plan de Evaluación de la Función Docente, derivado de la valoración en el presupuesto 2022 del periodo correspondiente al último cuatrimestre del año y la dotación anual asociada para el presupuesto 2023. Ello representa un aumento adicional de 3 millones de euros.

La variación de los gastos de personal entre los ejercicios 2022 y 2023, detallada para cada una de las secciones presupuestarias de la Administración del Principado de Asturias, se muestra en el siguiente cuadro:

**EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL DE LA
ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PERÍODO 2022-2023**

(Datos en euros)

	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN PRESUPUESTO 2023/2022	
	(A)	(B)	IMPORTE	%
01, PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	3.539.620	3.187.150	352.470	11,06
02, JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	11.140.000	10.445.000	695.000	6,65
05, CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.561.075	1.505.055	56.020	3,72
06, SINDICATURA DE CUENTAS DEL PDO. DE ASTURIAS	2.861.982	2.718.135	143.847	5,29
10, C. DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	19.559.380	18.987.830	571.550	3,01
11, C. DE PRESIDENCIA	75.623.430	71.538.940	4.084.490	5,71
12, C. DE HACIENDA	16.445.610	15.762.880	682.730	4,33
13, C. DE INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA	10.705.060	10.139.650	565.410	5,58
14, C. DE EDUCACIÓN	623.138.860	592.739.820	30.399.040	5,13
15, C. DE SALUD	18.861.520	18.689.670	171.850	0,92
16, C. DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	55.367.610	53.821.700	1.545.910	2,87
17, C. DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	62.594.400	59.564.190	3.030.210	5,09
18, C. DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	16.587.560	15.649.620	937.940	5,99
19, C. DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	2.561.610	2.426.880	134.730	5,55
31, GASTOS DE DIVERSAS CONSEJERÍAS Y ÓRGANOS GOB.	4.079.010	1.503.000	2.576.010	171,39
ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	924.626.727	878.679.520	45.947.207	5,23%

En términos absolutos la mayor variación se produce en la Sección 14, Consejería de Educación. Ésta presenta un incremento de 30,40 millones de euros, lo que supone un aumento del 5,13% respecto a la dotación del año 2022. Principalmente, este incremento obedece -además de al aumento de dotación por el incremento retributivo adicional del 2022 (unos 8,75 millones de euros) y al previsto de un 2,5 % para 2023 (15,1 millones de euros)- a una dotación de 4 millones para financiar la integración del personal funcionario del cuerpo de profesores de formación profesional en el cuerpo de profesores de enseñanza secundaria, prevista en la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de Ordenación e Integración de la Formación Profesional. Además, el incremento de plantilla aprobado en 2022, que supuso un aumento dentro en la Sección 14 de 84 plazas para el inicio del curso 2022/2023 (y por ello una dotación de 4 mensualidades en 2022), tiene una repercusión presupuestaria dentro del ejercicio 2023 de +2,6 millones de euros, dado que en el próximo ejercicio las plazas ya estarán consolidadas por doce meses. Por otro lado, el coste de contratación de personal docente para gestionar proyectos vinculados a fondos MRR supondrá un incremento del coste de 1,8 millones de euros. Por su parte, el coste de contratación de personal docente asociado al COVID-19, ha disminuido con respecto al 2022 en 4,7 millones de euros. Finalmente, el incremento de plantilla para

2023 en dicha Consejería será de 38 plazas, según el desglose expuesto en el siguiente cuadro, con un coste para el periodo septiembre-diciembre de 2023 de 0,58 millones de euros:

14	CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	38		38	34 plazas para "Redimensionamiento de FP" financiado con fondos MRR: 21 Profesores de Enseñanza Secundaria y 16 Profesores Técnicos de FP 4 plazas para creación de ciclos formativos "bilingüe en FP" financiado con fondos MRR, siendo las 4 de Profesores de Enseñanza Secundaria
-----------	--------------------------------	----	--	-----------	---

Le sigue en términos absolutos de importancia del incremento, la sección 11, Consejería de Presidencia, con un incremento de 4,08 millones de euros, que representan un crecimiento interanual del 5,71% en términos relativos. Junto con la dotación correspondiente al incremento retributivo que supone 2,8 millones de euros (1 millón por el incremento adicional del 1,5% en 2022 y 1,8 millones por el incremento previsto para 2023), se produce un incremento para personal temporal, para acometer proyectos de inversión con cargo a fondos MRR (por importe de 0,4 millones de euros), y un aumento derivado del incremento de plantilla previsto para el próximo ejercicio, con un coste de 0,34 millones de euros para el periodo comprendido entre el 1 de julio y el 31 de diciembre de 2023, según el siguiente detalle:

11	CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA	17		17	1 plaza de Psicólogo/a para el Instituto de Medicina Legal de Gijón 2 plazas para el Equipo Psicosocial: 1 Psicólogo/a y 1 Trabajador Social 2 plazas para la Oficina de Víctimas de Avilés: 1 Psicólogo/a y 1 Gestor/a Procesal 1 plaza de Tramitador/a Procesal para la Fiscalía Superior de Oviedo 1 plaza de Tramitador/a Procesal para la Fiscalía de Área de Gijón 1 plaza de Tramitador/a Procesal para el Instituto de Medicina Legal de Avilés 8 plazas para el nuevo Juzgado de 1ª Instancia de Oviedo: 3 Gestión Procesal, 4 Tramitación Procesal y 1 de Auxilio Judicial 1 plaza de Tramitador/a Procesal para el Juzgado de Menores de Oviedo
-----------	----------------------------------	----	--	-----------	---

Con un incremento de 3,03 millones de euros le sigue la sección 17, Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial, que responde mayoritariamente al incremento retributivo y a las variaciones en concepto de devengos de antigüedad, consolidaciones de grado, conceptos personalizados o al avance a la segunda categoría de carrera profesional tras superar los requisitos para ello, o bien la adquisición de la primera categoría tras progresar desde la categoría de entrada.

En la sección 31, Gastos de Diversas Consejerías y Órganos de Gobierno, es donde se produce la mayor variación en términos relativos, un aumento del 171,39% respecto al ejercicio 2022. Fundamentalmente se debe a que en esta sección se ha consignado la dotación de fondos para financiar necesidades de gestión en el marco del Fondo de Transición Justa, por importe de 3,8 millones de euros.

Otro incremento importante que se observa en los gastos de personal tiene lugar en la Sección 16, Consejería de Derechos Sociales y Bienestar. Junto con la dotación correspondiente al incremento retributivo, este aumento obedece al incremento de plantilla de 241 plazas, que ha supuesto una dotación adicional de 3,01 millones de euros. No obstante este incremento se ve compensado en parte con una minoración parcial debido a la menor necesidad de personal temporal vinculado a programas que se venían desarrollando y que pasan a ser una necesidad estructural, para lo que se han creado las plazas necesarias (0,83 millones). Asimismo, ha disminuido la contratación asociada al Covid-19 (1,03 millones), y la estimación de gasto en concepto de sustituciones de personal laboral (0,57 millones).

Por otro lado, se ha producido una disminución de 0,4 millones de euros asociada a expedientes aprobados a lo largo del ejercicio 2022 de modificación de la Relación y del Catálogo de Puestos de Trabajo.

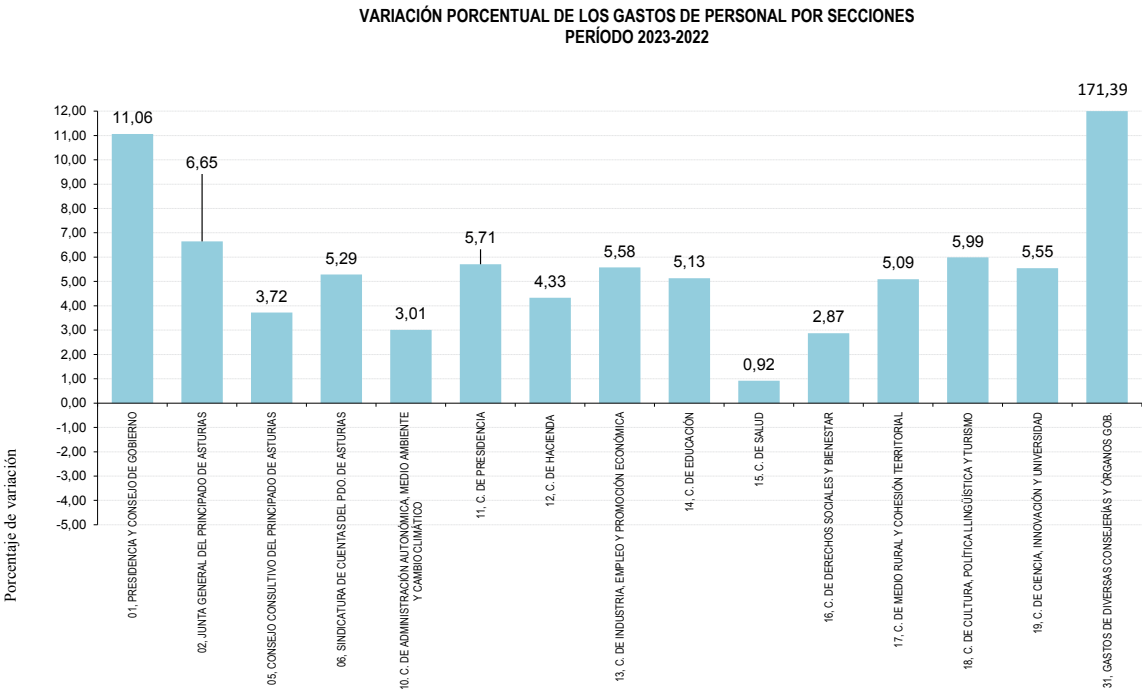
Se detalla a continuación el incremento de plantilla para 2023 en esta Consejería:

16	CONSEJERIA DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	59	182	241	<p>24 plazas para el Servicio de Gestión de Salario Social Básico y Otras Prestaciones: 16 del Cuerpo de Gestión, 4 del Cuerpo Administrativo y 4 del Cuerpo Auxiliar</p> <p>14 plazas para la Sección de Prestaciones: 5 del Cuerpo Administrativo y 9 del Cuerpo Auxiliar</p> <p>11 plazas para la Sección de Valoración y Programas Individuales de Atención: 2 del Cuerpo Administrativo, 2 del Cuerpo Auxiliar, 3 del Cuerpo de Gestión y 4 de la Escala de Asistentes Sociales</p> <p>10 plazas de la Escala de Asistentes Sociales para los Equipos de Servicios Sociales Territoriales</p> <p>30 plazas para el Centro Residencial Arco Iris: 20 Auxiliares Educadores/as, 4 Operarios de Servicios, 2 Ordenanzas y 4 Titulados/as de Grado Medio</p> <p>94 plazas para el Instituto Asturiano de Atención Integral a Infancia y Familias: 64 Titulados/as de Grado Medio y 30 Auxiliares Educadores/as</p> <p>23 plazas para Otros Centros de Mayores: 20 Ordenanzas y 3 Operarios/as de Servicios</p> <p>35 plazas para el Centro Residencial y de Asistencia de Cabueñes: 20 Auxiliares Educadores/as, 9 Operarios/as de Servicios, 2 Ordenanzas, 2 Titulados/as de Grado Medio, 1 Cocinero/a y 1 Ayudante Cocina</p>
-----------	--	----	-----	------------	--

Por último, mencionar el incremento de 15 plazas de plantilla previsto para la Sección 01, Presidencia y Consejo de Gobierno, cuyo dotación para 2023 asciende a 0,46 millones de euros, correspondientes al coste estimado para el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2023. No obstante, este incremento se compensa con una minoración proporcional de la contratación temporal asociada al programa temporal para la gestión del centro de atención a víctimas de agresiones sexuales en desarrollo de las medidas del Pacto de Estado contra la violencia de Género.

01	PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	15		15	<p>15 plazas para el Centro de Atención a Víctimas de Agresiones Sexuales en desarrollo de las medidas del Pacto de Estado contra la violencia de género: 8 del Cuerpo Superior de Administradores y 7 de la Escala de Psicólogos</p>
-----------	--	----	--	-----------	--

En el siguiente gráfico se muestra la variación porcentual del Capítulo I del ejercicio 2023 respecto al ejercicio 2022, para cada una de las secciones presupuestarias de la Administración del Principado de Asturias:



En cuanto al el peso relativo del Capítulo I en el presupuesto de cada una de las Consejerías, en el cuadro siguiente se detalla el mismo:

DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL DE LA JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS Y ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO

(Datos en euros)

ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	% s/Total de Cap.1 de Admón. Principado
01, PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	3.539.620	0,38
02, JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	11.140.000	1,20
05, CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	1.561.075	0,17
06, SINDICATURA DE CUENTAS	2.861.982	0,31
10. C. DE ADMON. AUTÓNOMICA, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	19.559.380	2,12
11, C. DE PRESIDENCIA	75.623.430	8,18
12, C. DE HACIENDA	16.445.610	1,78
13, C. DE INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOCIÓN ECONÓMICA	10.705.060	1,16
14, C. DE EDUCACIÓN	623.138.860	67,38
15, C. DE SALUD	18.861.520	2,04
16, C. DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	55.367.610	5,99
17, C. DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	62.594.400	6,79
18, C. DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO	16.587.560	1,79
19, C. DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	2.561.610	0,27
31, GASTOS DE DIVERSAS CONSEJERÍAS Y ÓRGANOS DE GOBIERNO	4.079.010	0,44
TOTAL	924.626.727	100,00

Debe tenerse en cuenta que la Sección 14, Consejería de Educación, es la que cuenta con mayor volumen de personal, con un total de 12.608 efectivos, entre los que destaca el personal docente no universitario, que asciende a un total de 10.900 puestos. Es por ello que su presupuesto para gastos de personal supone un 67,38% sobre el total de los gastos de Capítulo I de las Secciones presupuestarias de la Administración del Principado de Asturias.

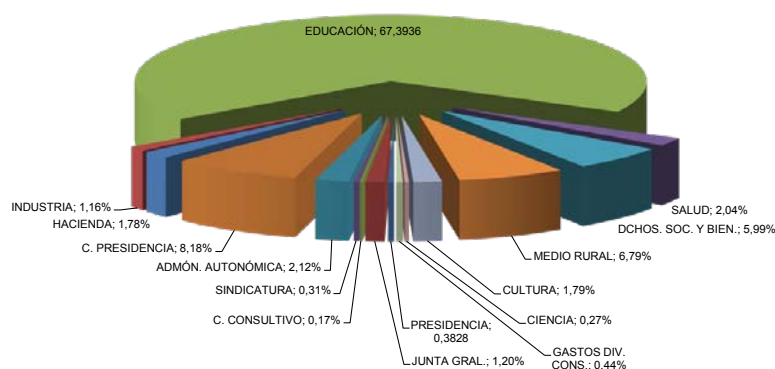
Le sigue en volumen de recursos humanos adscritos la Sección 11, Consejería de Presidencia, con 1.776 empleados públicos, y ello porque a la misma se adscribe el personal al servicio de la Administración de Justicia, que representa un total de 1.239 efectivos, con el consiguiente efecto en la dotación presupuestaria, que absorbe un 8,18% del total.

La Consejería de Medio Rural y Cohesión Territorial cuenta para desarrollar sus funciones con 1.378 efectivos, siendo su dotación presupuestaria asignada un 6,79% sobre el total.

Por último, la Consejería de Derechos Sociales y Bienestar cuenta con 1.405 empleados públicos para desarrollar las funciones a ella asignadas. Consiguientemente su dotación presupuestaria supone un 5,99% sobre el total.

Se procede a mostrar en el siguiente gráfico la distribución de los gastos de personal analizados en el cuadro anterior:

**DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL
DE LA JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS Y
ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO
PARA EL EJERCICIO 2023**



Como resumen, en los siguientes cuadros se muestra la distribución de los Gastos de Personal por artículos de la clasificación económica del presupuesto de gastos, y la variación de los mismos entre los ejercicios 2023 y 2022 que se corresponde con el detalle mostrado en los apartados anteriores:

ARTÍCULO	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
10 ALTOS CARGOS	8.943.097	8.561.409	381.688	4,46%
11 PERSONAL EVENTUAL DE GABINETE	4.965.800	4.693.507	272.293	5,80%
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	586.105.156	557.871.736	28.233.420	5,06%
13 PERSONAL LABORAL	82.889.608	80.947.161	1.942.447	2,40%
14 PERSONAL TEMPORAL	58.390.910	59.567.600	-1.176.690	-1,98%
15 OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	41.959.770	36.533.710	5.426.060	14,85%
16 CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	137.094.336	128.791.797	8.302.539	6,45%
17 PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	286.290	321.600	-35.310	-10,98%
18 OTROS FONDOS	3.991.760	1.391.000	2.600.760	186,97%
TOTAL CAPÍTULO 1, GASTOS DE PERSONAL	924.626.727	878.679.520	45.947.207	5,23%

1.2. Organismos y Entes Públicos

El Capítulo I, Gastos de Personal, del presupuesto correspondiente a los Organismos y Entes Públicos cuya normativa específica confiere carácter limitativo a los créditos de sus presupuestos de gastos, asciende a **1.129.733.700** euros. Esto supone un aumento de 46.057.159 euros con respecto al crédito inicial del presupuesto para 2022, que ascendió a 1.083.676.541 euros.

En el cuadro siguiente se refleja el detalle de los importes de cada una de las secciones presupuestarias y su variación interanual:

**EVOLUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL DE LOS
ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PERÍODO 2023-2022**

En euros

SECCIONES	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN PRESUPUESTO 2023/2022	
	(A)	(B)	IMPORTE	%
SECCIÓN 81, REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS	118.140	112.490	5.650	5,02
SECCIÓN 83, ENTE PÚBLICO SERVICIOS TRIBUTARIOS DEL PDO. DE ASTURIAS	12.077.090	11.483.370	593.720	5,17
SECCIÓN 84, INST. ASTURIANO PREV. RIESG. LABORALES	2.615.010	2.488.810	126.200	5,07
SECCIÓN 85, SERV. PÚBLICO DE EMPLEO DEL PDO. DE ASTURIAS	17.096.090	17.367.020	-270.930	-1,56
SECCIÓN 87, SERVICIO DE EMERGENCIAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	27.414.680	26.251.890	1.162.790	4,43
SECCIÓN 90, CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES	1.122.460	1.052.440	70.020	6,65
SECCIÓN 92, ORQUESTA SINFÓNICA DEL PDO. DE ASTURIAS	5.377.090	5.105.770	271.320	5,31
SECCIÓN 94, CONSEJO DE LA JUVENTUD	260.870	238.150	22.720	9,54
SECCIÓN 95, COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS	377.070	400.420	-23.350	-5,83
SECCIÓN 96, ESTABLEC. RESIDENC. PARA ANCIANOS DE ASTURIAS	79.229.200	74.774.080	4.455.120	5,96
SECCIÓN 97, SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	977.528.000	938.575.071	38.952.929	4,15
SECCIÓN 99, SERVICIO REGIONAL DE INVEST.G. Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO	6.518.000	5.827.030	690.970	11,86
TOTAL	1.129.733.700	1.083.676.541	46.057.159	4,25

Existen una serie de variaciones comunes a todas las Secciones, en particular el incremento de retribuciones, que incluye el incremento adicional del 1,5%, aprobado en octubre de 2022 con efectos económicos desde el 1 de enero de 2022, y por ello no dotado en los créditos iniciales del presupuesto 2022, y el previsto para el ejercicio 2023 del 2,5%. Asimismo es general el incremento por variaciones en concepto de devengos de antigüedad, consolidaciones de grado, conceptos personalizados, o la progresión en categorías de carrera profesional tras superar los requisitos exigidos para ello.

Destaca la variación de gasto en el Capítulo I del Servicio Regional de Investigación y Desarrollo Agroalimentario (SERIDA), que experimenta un incremento del 11,86%. Esto es debido, aparte del incremento retributivo descrito en el apartado anterior, al aumento en 2022 de 18 plazas en su plantilla con vistas a reducir la temporalidad en el organismo, las cuales no estaban presupuestadas durante todo el ejercicio sino parcialmente pues era necesario tramitar modificación de la RPT y el Catálogo. Actualmente su coste anual ya está recogido íntegramente en el Capítulo I del presupuesto del organismo y dichas plazas son computadas en la tasa de estabilización que regula actualmente la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

También experimenta un incremento porcentualmente superior a la media, con un 9,54%, el Consejo de la Juventud, Sección 94, efecto estadístico que se produce porque al tratarse de un organismo de pequeño tamaño cualquier variación de plazas, ocupantes o créditos destinados a finalidades específicas, puede originar una alta variación porcentual de su gasto. En este caso concreto el incremento es debido a la mayor necesidad de sustituciones de su personal laboral así como de las cuotas sociales. En la Sección 90, Centro Regional de Bellas Artes, ocurre lo mismo, experimenta un incremento porcentualmente mayor (6,65%) debido a una modificación del catálogo de puestos que incrementa el personal laboral y las cuotas sociales.

La Sección 96, Establecimientos Residenciales para Ancianos de Asturias (ERA), que gestiona el servicio público residencial para personas mayores, cuenta con una dotación de 79,23 millones de euros que suponen un incremento de 5,96% (4,45 millones de euros) respecto a 2022. Este incremento incluye 0,37 millones de euros derivado del incremento de plantilla aprobado en 2022 y dotado en dicho presupuesto por un número de meses inferior al total atendiendo a la previsión de entrada en vigor de los instrumentos de ordenación de puestos de trabajo. Es destacable también que se ha creado y presupuestado el complemento destinado a retribuir la implantación y desarrollo del nuevo modelo de cuidados de larga duración para el personal que desempeña sus funciones en centros residenciales adscritos al organismo, con un coste aproximado de 1,7 millones de euros. Para 2023 en este organismo se presupuesta también un incremento de plantilla de 500 plazas, desglosables en 39 enfermeros, 8 fisioterapeutas, 8 terapeutas ocupacionales y 445 auxiliares de enfermería. De estos últimos 222 son en régimen de personal fijo discontinuo con la finalidad de cubrir vacaciones y otras sustituciones en las épocas de mayor necesidad, por lo que este incremento se compensa con una disminución del gasto de sustituciones en 2,36 millones de euros, y del artículo 14, Personal temporal, en 2,44 millones de euros.

Aun cuando porcentualmente no es el SESPA el que experimenta un mayor incremento, dada su cifra global el porcentaje del 4,15% se transforma en un incremento de casi 39 millones de euros, debiendo destacarse en este organismo la creación de 2.165 plazas de personal estatutario derivadas de la modificación del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud que suprime la figura del personal con nombramiento eventual. En correspondencia con ello, la dotación de este incremento de plantilla viene acompañada de una disminución de los créditos del artículo 14, Personal Temporal.

Las únicas Secciones que experimentan una disminución son la 85, Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (-1,56%), debido a un menor gasto de personal temporal, y la Sección 95, Banco de Tierras (-5,83%), en el que de nuevo, al tratarse de un programa muy pequeño, cualquier variación de sus plazas, ocupantes o créditos destinados a finalidades específicas se traduce en una variación porcentual significativa.

En otro orden, a situación provocada por el COVID-19 exige mantener en 2023 determinados medios personales para atender circunstancias derivadas de la pandemia, si bien reduciendo la dotación a dos organismos, ERA y SESPA, y fundamentalmente en este último, pues se estima que aún será precisa asistencia sanitaria relacionada con el citado virus aunque cada vez en menor medida; la dotación total asciende a 2,34 millones conforme al siguiente detalle:

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS	7.000,00	441.500,00	-434.500,00	-98,41%
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	2.340.413,00	3.255.739,00	-915.326,00	-28,11%
TOTAL	2.347.413,00	3.697.239,00	-1.349.826,00	-36,51%

A continuación se desglosa a nivel de subconcepto la variación de gasto COVID-19 para el próximo ejercicio:

GASTOS COVID-19 POR SUBCONCEPTO	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
COVID-19 Sustit.funcionario		1.000,00	-1.000,00	-100,00%
COVID-19 Sustit.personal laboral	1.000,00	20.000,00	-19.000,00	-95,00%
COVID-19 Funcionario temporal	1.000,00	78.000,00	-77.000,00	-98,72%
COVID-19 Retr.laboral temporal	1.000,00	150.000,00	-149.000,00	-99,33%
COVID-19 Retr.estatutario temp.Inst.Sani	1.540.669,00	2.149.884,00	-609.215,00	-28,34%
COVID-19 Gratificaciones	140.456,00	228.376,00	-87.920,00	-38,50%
COVID-19 Cptos.variables funcionario	1.000,00	2.500,00	-1.500,00	-60,00%
COVID-19 Cptos.variables estatutario		18.228,00	-18.228,00	-100,00%
COVID-19 Product.estatutario.Factor fijo	198.086,00	75.761,00	122.325,00	161,46%
COVID-19 Product.estatutario.Factor vari		1.639,00	-1.639,00	-100,00%
COVID-19 Cptos variables laboral	1.000,00	50.000,00	-49.000,00	-98,00%
COVID-19 Cuotas sociales	463.202,00	921.851,00	-458.649,00	-49,75%
Resultado total	2.347.413,00	3.697.239,00	-1.349.826,00	-36,51%

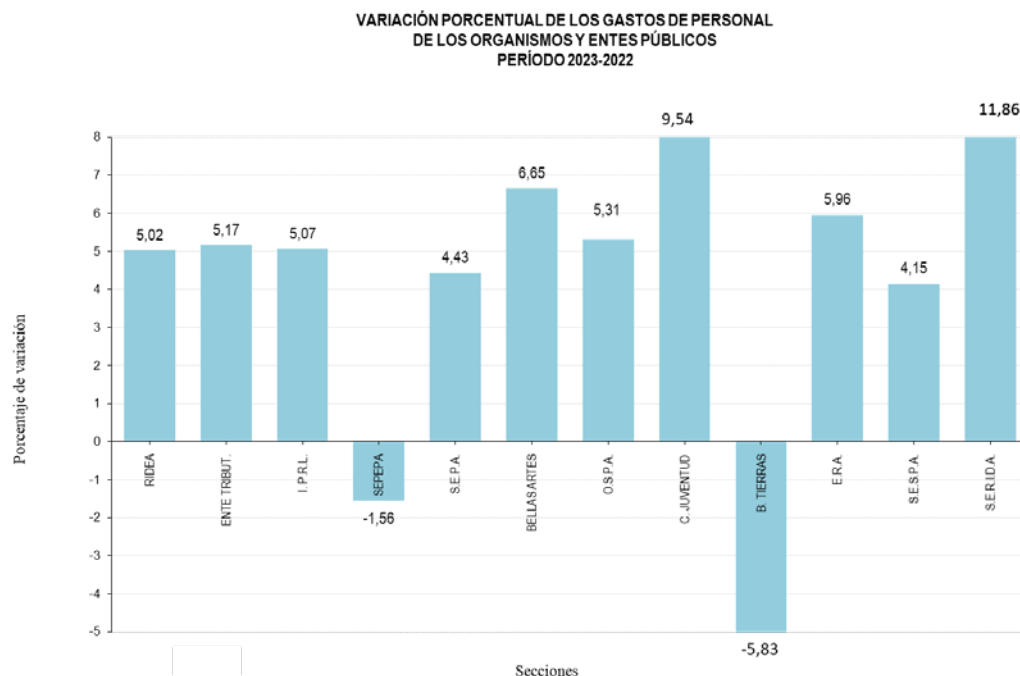
En el ejercicio 2023 continúan también los programas temporales iniciados en el pasado ejercicio para hacer frente a una necesidad adicional de personal temporal con motivo de la gestión y ejecución de proyectos vinculados al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) como respuesta a la crisis sanitaria, económica y social provocada por la pandemia, y aunque la mayor parte de esos créditos corresponden a las Consejerías también dos organismos incluyen este tipo de gasto con el siguiente detalle y variación interanual por sección:

SECCIÓN	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO	178.120	159.100	19.020	11,95%
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES ANCIANOS	154.910	146.980	7.930	5,40%
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS		277.279	-277.279	-100,00%
TOTAL GASTOS DE PERSONAL MRR	333.030	583.359	-250.329	-42,91%

El desglose a nivel de subconcepto MRR es la siguiente:

GASTOS MRR POR SUBCONCEPTO	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
121008 MRR Sustituciones de Personal Funcionario	8.400,00		8.400,00	
140008 MRR Person. Funcionario nombramiento temporal	247.700,00	440.091,00	-192.391,00	-43,72%
166008 MRR Cuotas Sociales	76.930,00	143.268,00	-66.338,00	-46,30%
1 GASTOS DE PERSONAL	333.030,00	583.359,00	-250.329,00	-42,91%

El gráfico siguiente representa la variación del Capítulo 1 para 2023 respecto a 2022 por secciones presupuestarias:



En el cuadro siguiente se indica el detalle de las cuantías del Capítulo I en los distintos organismos públicos y su peso relativo respecto al presupuesto total de cada Sección:

DISTRIBUCIÓN DE LOS GASTOS DE PERSONAL DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS

(Datos en euros)

ORGANISMOS PÚBLICOS	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	% s/Total de Cap.1 de Organismos Públicos
81, REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS	118.140	0,01
83, ENTE PÚBLICO DE SERVICIOS TRIBUTARIOS DEL PDO. DE ASTURIAS	12.077.090	1,07
84, INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	2.615.010	0,23
85, SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PDO. DE ASTURIAS	17.096.090	1,51
87, SERVICIO DE EMERGENCIAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	27.414.680	2,43
90, CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES	1.122.460	0,10
92, ORQUESTA SINFÓNICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	5.377.090	0,48
94, CONSEJO DE LA JUVENTUD	260.870	0,02
95, COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS	377.070	0,03
96, ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES PARA ANCIANOS DE ASTURIAS	79.229.200	7,01
97, SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	977.528.000	86,53
99, SERVICIO REGIONAL DE INVESTIG. Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO	6.518.000	0,58
TOTAL	1.129.733.700	100,00

Como resulta notorio y como se viene repitiendo en todos los ejercicios, el mayor volumen de gasto y de personal se concentra en la gestión de la asistencia sanitaria a cargo del Servicio de Salud del Principado de Asturias (Sección 97), con una gran diferencia con respecto a las demás secciones. A continuación le sigue la atención a

personas mayores o ancianas en los distintos centros residenciales realizada por el ERA. La atención de emergencias, protección civil y extinción de incendios a cargo del SEPA ocupa el tercer lugar, y el desarrollo de las políticas de fomento del empleo a cargo del SEPEPA ocupan el cuarto.

El Servicio de Salud del Principado de Asturias (SESPA), Sección 97, representa más del 86% del gasto de personal de los Organismos y Entes Públicos, consecuencia derivada de que la asistencia sanitaria se presta de forma general al conjunto de la población. Su dotación inicial para gastos de personal es de 977,53 millones de euros, disponiendo para sus cometidos de una plantilla de 17.254 efectivos distribuidos en 85 cargos directivos, 205 funcionarios, 372 laborales y 16.592 estatutarios, que representan el mayor volumen del personal del conjunto de los organismos, más del 80% del total. El incremento de plantilla de este organismo previsto para 2023 es de 2.165 plazas relacionadas con la supresión de la posibilidad de realizar nombramientos de personal eventual.

El organismo Establecimientos Residenciales para Ancianos (ERA), Sección 96, gestiona el servicio público residencial para personas mayores, para lo que cuenta con una dotación presupuestaria de 79,23 millones de euros que representan el 7,01 % del conjunto de Organismos y Entes Públicos. El ERA tiene asignados 2.308 efectivos, distribuidos en 1 alto cargo, 79 funcionarios y 2.228 laborales, lo cual representa en torno al 10% del personal del conjunto de organismos. Este organismo ha ido ampliando progresivamente sus servicios asistenciales, siempre caracterizados por una gran demanda social. Existe un esfuerzo continuado en la ampliación de estos servicios, como se pone de manifiesto con el incremento de plantilla en pasados ejercicios, que en 2023 está previsto acentuar con la creación de 500 plazas de personal laboral.

El tercer lugar lo ocupa en importancia por volumen de recursos disponibles la Sección 87, Servicio de Emergencias del Principado de Asturias (SEPA), que cuenta con una dotación inicial para 2023 de 27,41 millones de euros (casi el 2,5% del total de gastos de personal de los Organismos). Sus competencias incluyen la gestión de los servicios de atención a llamadas de urgencia y emergencia a través del número 112, y las labores asignadas de protección civil y de extinción de incendios y salvamentos. Este organismo dispone de 517 efectivos, que se distribuyen en 1 alto cargo, 11 funcionarios y 505 laborales, que sin variación de su número respecto a 2022, representan un 2,45% de los efectivos totales del conjunto de organismos y entes públicos.

La Sección 85, Servicio Público de Empleo, con una dotación inicial de 17,1 millones de euros, supone un peso relativo del 1,51 % entre los gastos de personal de los organismos. Sus efectivos ascienden a 367, distribuidos en 1 alto cargo, 284 funcionarios, y 82 laborales, representando el 1,75% del total.

El Ente Público de Servicios Tributarios del Principado de Asturias, Sección 83, para 2023 cuenta con una asignación para gastos de personal de 12,08 millones de euros que representan un 1,07% del total, y dispone de 250 efectivos, que se distribuyen en 1 alto cargo, 132 funcionarios, y 117 laborales.

En el cuadro siguiente se observa la distribución de los Gastos de Personal para 2023 según los artículos que integran la clasificación económica del presupuesto, comparado con el año 2022:

ARTÍCULO	CAPÍTULO 1 PROYECTO 2023	CAPÍTULO 1 PRESUPUESTO 2022	VARIACIÓN 2023/2022	
			IMPORTE	%
10 ALTOS CARGOS	466.970	448.630	18.340 €	4,09%
12 PERSONAL FUNCIONARIO Y ESTATUTARIO	580.431.607	506.780.751	73.650.856 €	14,53%
13 PERSONAL LABORAL	92.267.388	87.468.799	4.798.589 €	5,49%
14 PERSONAL TEMPORAL	48.348.965	101.423.369	-53.074.404 €	-52,33%
15 OTRAS RETRIBUCIONES E INCENTIVOS AL RENDIMIENTO	163.002.002	152.943.987	10.058.015 €	6,58%
16 CUOTAS SOCIALES A CARGO DEL EMPLEADOR	243.539.425	232.614.097	10.925.328 €	4,70%
17 PRESTACIONES Y GASTOS SOCIALES	1.677.343	1.996.908	-319.565 €	-16,00%
TOTAL CAPÍTULO 1, GASTOS DE PERSONAL	1.129.733.700	1.083.676.541	46.057.159 €	4,25%

Esta clasificación económica nos permite conocer en buena medida la distribución de la plantilla y otros efectivos de personal atendiendo a la naturaleza jurídica del mismo.

La principal disminución se observa en el artículo 14, personal temporal, como consecuencia de diversos procesos de estabilización que convertirá a ese tipo de personal en gran medida en personal de plantilla. Ello se refleja en el artículo 12, personal funcionario y estatutario, y artículo 13, personal laboral, que se incrementan con el mismo razonamiento además del incremento general del gasto retributivo.

Asociado al pago de retribuciones se encuentran las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo del empleador, artículo 16, que experimentan un incremento interanual de 10,9 millones, derivado tanto del incremento de retribuciones como de la subida de la base máxima de cotización.

El incremento del artículo 15, Otras retribuciones e incentivos al rendimiento, con un crecimiento de 10 millones de euros equivalentes al 6,58% interanual, es debido sobre todo al incremento de las necesidades de dicho gasto en el ERA y sobre todo en el SESPA.

Finalmente el art 17, que incluye prestaciones y gastos sociales, aunque presenta un elevado porcentaje de variación interanual del -16%, en realidad no registra un cambio significativo para el presupuesto de esta partida que afecta al SESPA.

2. ANÁLISIS DE LAS PLANTILLAS

El artículo 28 de la Ley del Principado de Asturias 3/1985, de 26 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de la Administración del Principado de Asturias, dispone que la plantilla de personal funcionario estará formada por la totalidad de las plazas que integran los distintos Cuerpos de la misma y la plantilla del personal laboral comprenderá la totalidad de los puestos de trabajo de esta naturaleza, relacionados en cada Consejería por Centros o Dependencias.

Asimismo, el artículo 29 de esta Ley establece que serán las Leyes de Presupuestos del Principado de cada ejercicio las que determinarán en cada ejercicio las plantillas de todo el personal al servicio de la Comunidad Autónoma, expresando las modificaciones que se produzcan con respecto a las vigentes en el ejercicio precedente.

Con este Informe o Anexo de Personal se da cumplimiento al mandato contenido en el artículo anterior, integrándose como parte de la documentación que acompaña anualmente al proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Principado de Asturias, con el detalle de todas las plantillas de personal de la Administración del Principado y de sus Organismos Públicos, clasificadas por cuerpos, escalas, categorías y grupos y relacionadas por programas y secciones presupuestarias, según viene recogido en el artículo 23 del Texto Refundido del Régimen Económico y Presupuestario, aprobado por el Decreto Legislativo del Principado de Asturias 2/1998, de 25 de junio.

En aplicación de lo anteriormente expuesto, se procede a detallar las plantillas de personal de la Administración del Principado de Asturias, sus Organismos y Entes Públicos, con sus plazas clasificadas por grupos, cuerpos, escalas y categorías, y la adscripción inicial a sus respectivos programas y secciones presupuestarias en los apartados que figuran a continuación. Se recogen igualmente las plantillas de la Junta General del Principado de Asturias y las de los órganos auxiliares, Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo del Principado de Asturias, y para todas ellas se refleja y analiza su variación respecto a las plantillas aprobadas para el ejercicio 2022 a través de la Ley de Presupuestos Generales de dicho ejercicio.

Para 2023 el número total de efectivos de personal al servicio del Principado de Asturias, excluido el personal sustituto y temporal no incluido en plazas de plantilla, asciende a 40.097, de los cuales 39.800 corresponden a las plazas de plantillas de personal funcionario, estatutario y laboral, y 297 corresponden a altos cargos, cargos directivos, contratos de alta dirección y personal eventual de gabinete. No se incluye en este análisis, por tanto, al personal temporal de sustitución ni a aquel personal temporal, nombrado o contratado, que no está vinculado a plazas de plantilla.

Se muestra en el cuadro siguiente la variación de efectivos del personal al servicio del Principado de Asturias para 2023, excluido el personal temporal citado, respecto a la dotación aprobada por la última Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para el ejercicio 2022, detallada por secciones presupuestarias, y para los distintos colectivos de personal existentes.

DOTACIÓN DE PERSONAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	ALTOS CARGOS		C.A.D / CARGOS DIRECTIVOS		PERSONAL EVENTUAL		PERSONAL FUNCIONARIO		PERSONAL LABORAL		PERSONAL ESTATUTARIO		TOTAL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
JUNTA G., GOB. Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, C. CONSULTIVO Y SIND. CUENTAS														
S. 01- PRESIDENCIA Y C. GOB.	4	3			18	18	30	15	4	4			56	40
S. 02- JUNTA GENERAL					57	57	68	69					125	126
S. 05- CONSEJO CONSULTIVO	6	6					15	15	2	2			23	23
S. 06- SINDICATURA CUENTAS	4	4			4	4	32	32	2	2			42	42
S. 10- C. DE ADM. AUT. M. AMB. Y C. CLIM.	8	8			4	4	336	343	27	27			375	382
S. 11- C. DE PRESIDENCIA	9	9			4	4	1.496	1.478	267	272			1.776	1.763
S. 12- C. DE HACIENDA	8	8			3	3	276	275	15	16			302	302
S. 13- C. DE INDUSTRIA, EMP. Y PROM. EC.	6	6			3	3	183	184	10	10			202	203
S. 14- C. DE EDUCACION	7	7			4	3	11.445	11.400	1.152	1.162			12.608	12.572
S. 15- C. DE SALUD		7			4	4	290	288	32	34			333	333
S. 16- C. DE DERECHOS SOC. Y BIENEST.	7	7			3	3	373	309	1.022	861			1.405	1.180
S. 17- C. DE M. RURAL Y COHESIÓN TERRIT.	11	11			4	4	974	971	389	392			1.378	1.378
S. 18- C. DE CULTURA, POL. LING. Y TUR.	6	6			4	4	183	182	206	209			399	401
S. 19- C. DE CIENCIA, INNOV. Y UNIV.	4	4			3	3	32	32	3	3			42	42
TOTAL PERSONAL CONSEJERÍAS	87	86			115	114	15.733	15.593	3.131	2.994			19.066	18.787
TOTAL PLANTILLA CONSEJERÍAS (FUNCIONARIOS-LABORALES-ESTATUTARIOS)							15.733	15.593	3.131	2.994			18.864	18.587
ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS														
S. 81- REAL INST. EST. ASTURIANOS								3	3				3	3
S. 83- ENTE PUB. SERV. TRIBUTARIOS		1					132	132	117	117			250	250
S. 84- INST. AST. PREV. R. LABORALES	1	1					48	48	6	6			55	55
S. 85- SERV. PUB. EMPLEO P.A.	1	1					284	284	82	79			367	364
S. 87- SERV. EMERGENCIAS P.A.	1	1					11	10	505	506			517	517
S. 90- C. REG. BELLAS ARTES			1	1			1	1	27	26			29	28
S. 92- ORQUESTA SINFÓNICA P.A.			2	2			1	1	85	85			88	88
S. 94- CONSEJO JUVENTUD									5	5			5	5
S. 95- COM. REG. BCO. TIERRAS							7	7	1	1			9	9
S. 96- ESTABL. RESID. ANCIANOS	1	1					79	82	2.228	1.726			2.308	1.809
S. 97- SERV. SALUD P. ASTURIAS			85	80			205	213	372	446	16.592	14.383	17.254	15.122
S. 98- JUNTA SANEAMIENTO														
S. 99- SERV. REG. INVEST. Y D. AG.	1	1					32	34	113	111			146	146
TOTAL PERS. OOA VENTES PÚBLICOS	7	7	88	83			800	812	3.544	3.111	16.592	14.383	21.031	18.396
TOTAL PLANTILLA OOA VENTES PÚBLICOS (FUNCIONARIOS-LABORALES-ESTATUT.)							800	812	3.544	3.111	16.592	14.383	20.936	18.306
TOTAL PERSONAL	94	93	88	83	115	114	16.533	16.405	6.675	6.105	16.592	14.383	40.097	37.183
TOTAL PLANTILLA (FUNCIONARIOS-LABORALES-ESTATUTARIOS)							16.533	16.405	6.675	6.105	16.592	14.383	39.800	36.893

En la S.96, ERA, se ha incluido en la columna correspondiente al personal laboral del ejercicio 2022 el incremento de plantilla de 20 plazas, aprobado por enmienda de la Junta General.

En la S.97, SESPA, Cargos Directivos y Puestos Directivos, conforme a lo dispuesto en la Disposición Adicional Cuarta de la Ley del Principado de Asturias 14/2001, de 28 de diciembre, de Medidas Presupuestarias, Administrativas y Fiscales para el ejercicio 2002.

El Presupuesto para 2023 dispone de una plantilla de 39.800 plazas que está integrada por 16.533 plazas de personal funcionario, 6.675 plazas de personal laboral y 16.592 plazas de personal estatutario. Para completar el cómputo de recursos humanos disponibles, excluidas las contrataciones y nombramientos temporales mencionadas, hay que añadir a dicha plantilla los altos cargos, que suman 94 efectivos, 115 efectivos con condición de personal eventual de gabinete, 3 efectivos con contratos de alta dirección y 85 puestos directivos adscritos al Servicio de Salud del Principado de Asturias.

Para el ejercicio 2023, en la plantilla de personal que totaliza 39.800 plazas, se registra un **aumento neto de 2.907 plazas** respecto a la plantilla correspondiente a la Ley de Presupuestos de 2022, que sumaba 36.893 plazas. Esta variación se deriva de lo siguiente:

- La aprobación mediante Acuerdos del Consejo de Gobierno de diversos expedientes por los que se modifican los instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (transformaciones de plazas y modificación de la relación y el catálogo de puestos de trabajo) y otras modificaciones aprobadas por el Consejo de Gobierno como la modificación de la plantilla orgánica del SESPA. Implican en su conjunto, para la Administración del Principado de Asturias, Organismos y Entes Públicos, **una disminución neta de 75 plazas**, resultado de una disminución de 16 plazas de personal funcionario, una disminución de 103 plazas de personal laboral y un aumento de 44 plazas de personal estatutario.
- Se incluye en el Proyecto la **transformación de 9 plazas** de personal laboral docente en personal funcionario docente. Ello no implica variación neta en el número de plazas.
- **Reducción de 1 plaza de personal funcionario** en la Junta General del Principado de Asturias, consecuencia del Acuerdo de la Mesa de la Cámara en sesión celebrada el 6 de junio de 2022.
- El **incremento de plantilla para 2023 de 2.983 plazas**, que se incluye en el capítulo 1 “Gastos de Personal” del presente Proyecto de Ley, correspondiendo 136 plazas a personal funcionario (de las cuales 38 corresponden a personal docente y 13 a personal al servicio de la Administración de Justicia), 682 plazas de personal laboral y 2.165 plazas de personal estatutario.

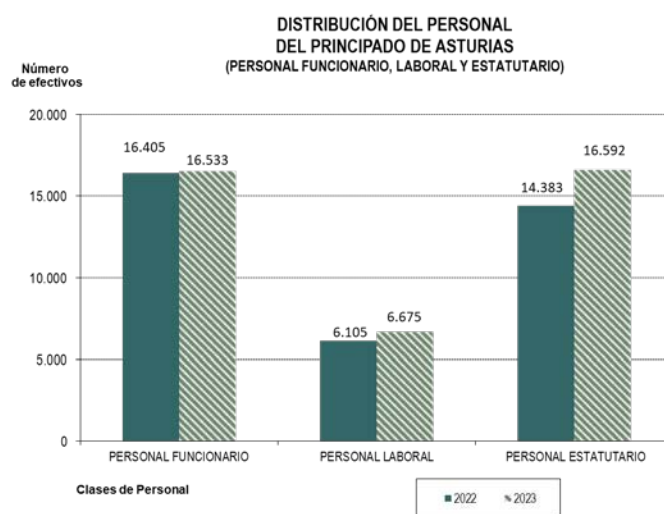
El detalle de este incremento de plantilla se muestra en el cuadro siguiente:

PROYECTO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS PARA 2023

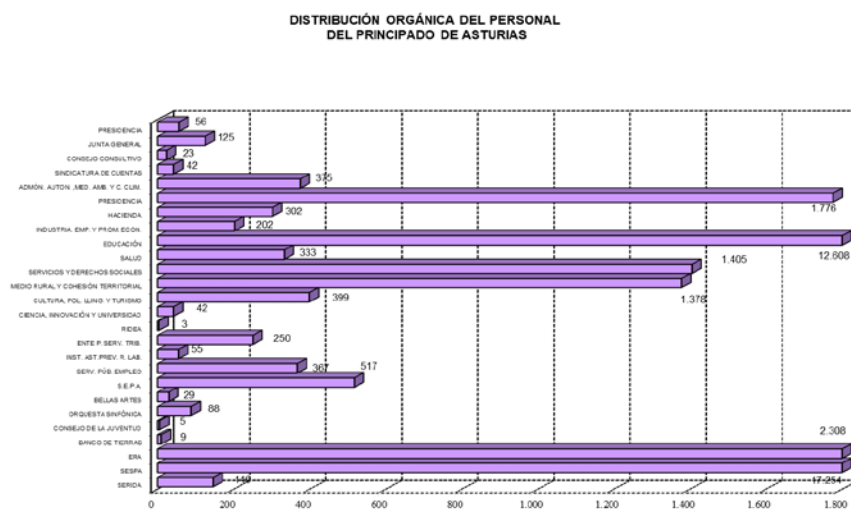
Resumen del INCREMENTO DE PLANTILLA por Secciones Presupuestarias

SECCIÓN	FUNC	LAB	ESTAT	TOTAL	Explicación
01 PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	15			15	15 plazas para el Centro de Atención a Víctimas de Agresiones Sexuales en desarrollo de las medidas del Pacto de Estado contra la violencia de género: 8 del Cuerpo Superior de Administradores 7 de la Escala de Psicólogos
10 CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA, MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO	2			2	2 plazas para el Servicio de Residuos y Economía Circular: 1 Escala Ingeniero/a de Minas 1 Escala Ingeniero/a Técnico Industrial
11 CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA	17			17	1 plaza de la Escala de Psicólogos para el Instituto de Medicina Legal de Gijón 2 plazas para el Equipo Psicosocial: 1 de la Escala de Psicólogos y 1 de la Escala de Asistentes Sociales 2 plazas para la Oficina de Víctimas de Avilés: 1 de la Escala de Psicólogos y 1 de Gestión Procesal y Administrativa 1 plaza de Tramitación Procesal y Administrativa para la Fiscalía Superior de Oviedo 1 plaza de Tramitación Procesal y Administrativa para la Fiscalía de Área de Gijón 1 plaza de Tramitación Procesal y Administrativa para el Instituto de Medicina Legal de Avilés 8 plazas para el nuevo Juzgado de 1ª Instancia de Oviedo: 3 de Gestión Procesal y Administrativa, 4 de Tramitación Procesal y Administrativa y 1 de Auxilio Judicial 1 plaza de Tramitación Procesal y Administrativa para el Juzgado de Menores de Oviedo
14 CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN	38			38	34 plazas para "Redimensionamiento de FP" financiado con fondos MRR: 21 Profesores de Enseñanza Secundaria y 16 Profesores Técnicos de FP 4 plazas para creación de ciclos formativos "bilingüe en FP" financiado con fondos MRR, siendo las 4 de Profesores de Enseñanza Secundaria
16 CONSEJERÍA DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	59	182		241	24 plazas para el Servicio de Gestión de Salario Social Básico y Otras Prestaciones: 16 del Cuerpo de Gestión, 4 del Cuerpo Administrativo y 4 del Cuerpo Auxiliar 14 plazas para la Sección de Prestaciones: 5 del Cuerpo Administrativo y 9 del Cuerpo Auxiliar 11 plazas para la Sección de Valoración y Programas Individuales de Atención: 2 del Cuerpo Administrativo, 2 del Cuerpo Auxiliar, 3 del Cuerpo de Gestión y 4 de la Escala de Asistentes Sociales 10 plazas de la Escala de Asistentes Sociales para los Equipos de Servicios Sociales Territoriales 30 plazas para el Centro Residencial Arco Iris: 20 Auxiliares Educadores/as, 4 Operario/a de Servicios, 2 Ordenanzas y 4 Titulado/a Grado Medio 94 plazas para el Instituto Asturiano de Atención Integral a Infancia y Familias: 64 Titulado/a Grado Medio y 30 Auxiliares Educadores/as 23 plazas para Otros Centros de Mayores: 20 Ordenanzas y 3 Operario/a de Servicios 35 plazas para el Centro Residencial y de Asistencia de Cabueñes: 20 Auxiliares Educadores/as, 9 Operario/a de Servicios, 2 Ordenanzas, 2 Titulado/a Grado Medio, 1 Cocinero/a y 1 Cocinero Ayudante
85 SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SEPEPA)	5			5	5 plazas para la apertura del Centro de Orientación y Acompañamiento en Innovación en Langreo: 1 del Cuerpo Superior de Administradores 2 del Cuerpo Gestión 2 del Cuerpo Administrativo
96 ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES DE ANCIANOS (ERA)		500		500	55 Titulado/a Grado Medio: 39 enfermeros, 8 fisioterapeutas y 8 terapeutas ocupacionales 445 Auxiliares Enfermería , de los cuales 222 en régimen de Fijos Discontinuos
97 SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SESPA)			2.165	2.165	2.165 plazas: 76 Área I, 104 Área II, 306 Área III, 598 Área IV, 611 Área V, 114 Área VI, 124 Área VII, 121 Área VIII, 111 Servicios Centrales
	136	682	2.165	2.983	

En el gráfico siguiente se representa la distribución de la plantilla del Principado de Asturias para cada uno de los colectivos y la variación que se produce en la misma respecto a la aprobada por la Ley del Principado de Asturias de Presupuestos Generales para 2022. Como en ejercicios anteriores, se puede observar que el personal funcionario representa la mayor plantilla, con 16.533 plazas (un 41,54% del total) y un crecimiento de 128 plazas respecto a la plantilla del ejercicio 2022. Entre las plazas de personal funcionario se incluyen 10.900 plazas de personal funcionario docente no universitario y 1.239 plazas de personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia dependiente del Principado de Asturias. Le seguiría en volumen el personal estatutario, con 16.592 plazas (un 41,69% del total) y un crecimiento interanual de 2.209 plazas. Por último, la plantilla de personal laboral, con un aumento de 570 plazas respecto al año 2022 que da lugar a un total de 6.675 plazas (el 16,77% restante del total), entre las que se incluyen 192 plazas de personal docente no universitario.



La distribución del total de efectivos a nivel orgánico o por secciones se representa en el gráfico siguiente.



2.1. Junta General, Gobierno y Administración del Principado de Asturias y órganos auxiliares: Sindicatura de Cuentas y Consejo Consultivo

La plantilla de empleados públicos para el ejercicio 2023 de la Junta General, el Gobierno y la Administración del Principado de Asturias y los órganos auxiliares, Consejo Consultivo y Sindicatura de Cuentas, se compone de 18.864 empleados, distribuyéndose de la siguiente forma:

- 15.733 funcionarios, entre los que se incluyen 10.900 funcionarios docentes y 1.239 funcionarios al servicio de la Administración de Justicia dependiente del Principado de Asturias.
- 3.131 laborales, que incluyen 192 docentes.

Además, para completar el cómputo del personal es necesario considerar el número de altos cargos, que asciende a 87 efectivos, y el personal eventual de gabinete, que totaliza 115. Todos ellos, sumados a las plazas de plantilla, hacen un total de 19.066 efectivos.

A continuación se refleja el cuadro resumen donde se muestra la distribución de los distintos colectivos de personal y su adscripción a cada una de las Secciones presupuestarias, efectuando una comparación entre los ejercicios 2023 y 2022:

RESUMEN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA JUNTA GENERAL, EL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Y LOS ÓRGANOS AUXILIARES EL CONSEJO CONSULTIVO Y LA SINDICATURA DE CUENTAS
EJERCICIOS 2023 Y 2022

SECCIONES	ALTOS CARGOS		CONTRATOS DE ALTA DIRECCIÓN		PERSONAL EVENTUAL		FUNCIONARIOS		PERSONAL LABORAL		TOTAL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
S. 01- PRESIDENCIA Y C. GOB.	4	3			18	18	30	15	4	4	56	40
S. 02- JUNTA GENERAL					57	57	68	69			125	126
S. 05- CONSEJO CONSULTIVO	6	6					15	15	2	2	23	23
S. 06- SINDICATURA CUENTAS	4	4			4	4	32	32	2	2	42	42
S. 10- C. DE ADM. AUT. M. AMB. Y C. CLIM.	8	8			4	4	336	343	27	27	375	382
S. 11- C. DE PRESIDENCIA	9	9			4	4	1.496	1.478	267	272	1.776	1.763
S. 12- C. DE HACIENDA	8	8			3	3	276	275	15	16	302	302
S. 13- C. DE INDUSTRIA, EMP. Y PROM. EC.	6	6			3	3	183	184	10	10	202	203
S. 14- C. DE EDUCACION	7	7			4	3	11.445	11.400	1.152	1.162	12.608	12.572
S. 15- C. DE SALUD	7	7			4	4	290	288	32	34	333	333
S. 16- C. DE DERECHOS SOC. Y BIENEST.	7	7			3	3	373	309	1.022	861	1.405	1.180
S. 17- C. DE M. RURAL Y COHESIÓN TERRIT.	11	11			4	4	974	971	389	392	1.378	1.378
S. 18- C. DE CULTURA, POL. LLING. Y TUR.	6	6			4	4	183	182	206	209	399	401
S. 19- C. DE CIENCIA, INNOV. Y UNIV.	4	4			3	3	32	32	3	3	42	42
TOTAL PERSONAL	87	86	-	-	115	114	15.733	15.593	3.131	2.994	19.066	18.787
TOTAL PLANTILLA (FUNCIONARIOS-LABORALES)							15.733	15.593	3.131	2.994	18.864	18.587

La variación experimentada para 2023 respecto a 2022 de los efectivos distribuidos por colectivos y en términos globales se detalla en el cuadro siguiente:

**ESTADO RESUMEN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA JUNTA GENERAL,
GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS Y ÓRGANOS
AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO**

EJERCICIOS 2023 Y 2022

	PROYECTO 2023	PRESUPUESTO 2022	DIFERENCIA
ALTOS CARGOS	87	86	1
PERSONAL EVENTUAL	115	114	1
FUNCIONARIOS	15.733	15.593	140
PERSONAL LABORAL	3.131	2.994	137
TOTAL	19.066	18.787	279

Altos Cargos

Incremento de 1 Alto Cargo como resultado de la futura creación de la Oficina para Atracción de Inversiones adscrita a Presidencia y Consejo de Gobierno

Personal Eventual de Gabinete

Incremento de 1 efectivo como resultado de:

En la Sección 14, Consejería de Educación, se aumenta un personal eventual de gabinete

Funcionarios

* Otras modificaciones que se incluyen en el proyecto supone un incremento neto de 9 plazas de personal docente.

* **Incremento Plantilla** propuesto para 2023 de 131 plazas:

- 15 plazas en la Sección 01 Presidencia y Consejo de Gobierno para el Centro de Atención a Víctimas de Agresiones Sexuales
- 2 plazas en la Sección 10 Consejería de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático para el Servicio de Residuos y Economía Circular
- 17 plazas en la Sección 11 Consejería de Presidencia.
- 38 plazas en la Sección 14 Consejería de Educación
- 59 plazas en la Sección 16 Derechos Sociales y Bienestar

Laborales

* La aprobación por Consejo de Gobierno, de distintos expedientes de transformación de plazas del Catálogo de las secciones 01, Presidencia y Consejo de Gobierno, y las secciones 10 a 19 de las distintas consejerías supone una reducción neta de 36 laborales

* Otras modificaciones que se incluyen en el proyecto suponen una reducción de 9 plazas de personal docente .

* Incremento Plantilla propuesto para 2023 de 182 plazas de personal laboral en la Sección 16 Consejería de Derechos Sociales y Bienestar

Cifrándonos a un **análisis exclusivo de la plantilla**, que excluye a los altos cargos y personal eventual que figuran en el cuadro anterior, entre los ejercicios 2023 y 2022 se observa un **aumento neto de 277 plazas**, que se corresponde con un aumento de 140 plazas de personal funcionario y un aumento de 137 plazas de personal laboral. El desglose se detalla a continuación:

- **Incremento de plantilla de 131 plazas** de personal funcionario y **182 plazas** de personal laboral. Su detalle se muestra en el cuadro “Resumen del Incremento de Plantilla por Secciones Presupuestarias” del apartado 2, Análisis de Plantillas, de este Informe de Personal.
- La transformación de 9 plazas de personal laboral docente en 9 plazas de personal funcionario docente así como la reducción neta de 1 plaza en la Junta General del Principado de Asturias, consecuencia del Acuerdo de la Mesa de la Cámara mediante sesión celebrada el 6 de junio de 2022.
- La **aprobación por Acuerdos del Consejo de Gobierno** de los diversos expedientes de transformación de plazas vacantes y modificación de la relación y catálogo de puestos de trabajo a lo largo del ejercicio 2023 ha supuesto un aumento neto de 1 plaza de personal funcionario y una disminución neta de 36 plazas de personal laboral dentro del ámbito de la Presidencia y de las Consejerías del Principado de Asturias. Se relacionan a continuación los expedientes de transformación de plazas que dan lugar a esta variación:
 - Acuerdo de 12 de noviembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por la reestructuración del Instituto Asturiano de Atención Integral a la Infancia y a las Familias (BOPA 24/11/2022). Este expediente ha supuesto un incremento de 1 plaza de funcionario y una reducción de 7 de personal laboral.
 - Acuerdo de 22 de diciembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 10/01/2022). De aquí se deriva una disminución neta de 1 funcionario y 5 laborales.
 - Entrada en vigor de la RPT diferida consecuencia de la Resolución de 15 de febrero de 2022, de la Consejería de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático, por la que se adjudican con carácter definitivo los puestos de trabajo singularizados de carácter funcional, convocados para su provisión por concurso de méritos a través de la Resolución de 12 de junio de 2019 (BOPA 31/03/2022). De ello se deriva una disminución neta de 7 funcionarios y de 1 laboral.
 - Acuerdo de 27 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 31/05/2022). Ello implica una disminución de 2 funcionarios y 1 laboral.
 - Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 22/08/2022). De este Acuerdo se deriva un aumento de 10 funcionarios y una reducción de 22 laborales.

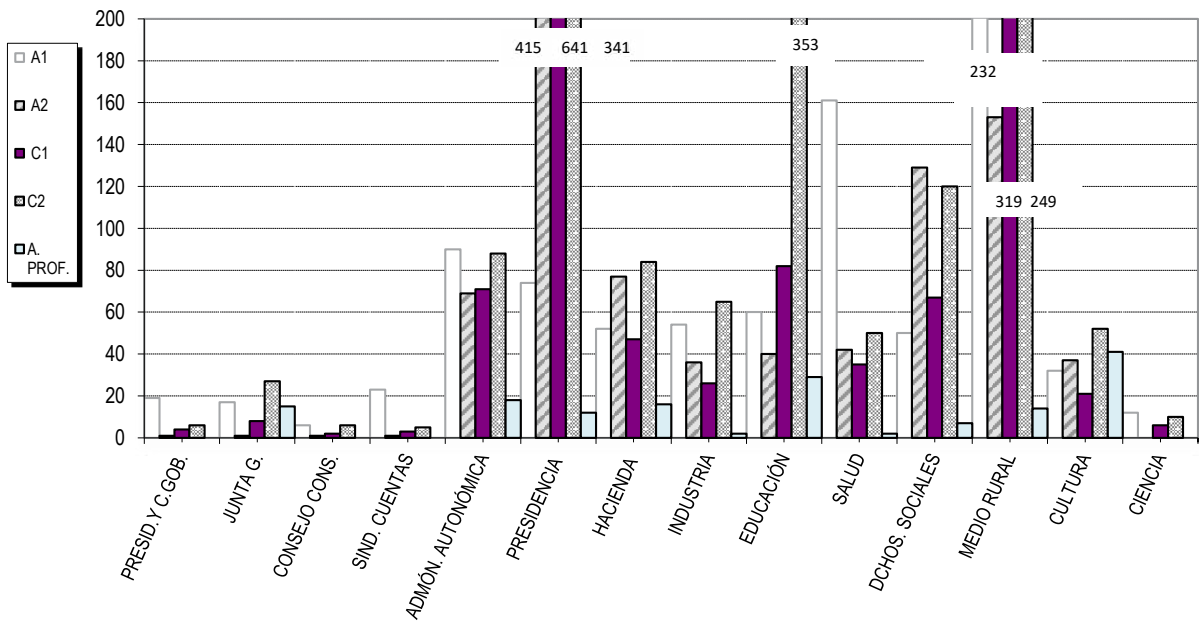
A continuación se muestra la distribución de efectivos por grupos, tanto de personal funcionario como laboral, excluyendo al personal docente adscrito a centros educativos de la Consejería de Educación, en los siguientes cuadros y gráficos:

DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA
JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Y ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO
EJERCICIO 2023

SECCIONES	A1	A2	C1	C2	A. PROFES.	TOTAL
PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	19	1	4	6		30
JUNTA GENERAL DEL PDO. DE ASTURIAS	17	1	8	27	15	68
CONSEJO CONSULTIVO DEL PDO. DE ASTURIAS	6	1	2	6		15
SINDICATURA DE CUENTAS DEL PDO. DE ASTURIAS	23	1	3	5		32
C. DE ADMÓN. AUTON..., M. AMB. Y CAMB. C.	90	69	71	88	18	336
C. DE PRESIDENCIA	74	423	650	337	12	1.496
C. DE HACIENDA	52	77	47	84	16	276
C. DE INDUSTRIA, EMPLEO, Y PROM. ECONOM.	54	36	26	65	2	183
C. DE EDUCACIÓN	60	40	82	334	29	545
C. DE SALUD	161	42	35	50	2	290
C. DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	50	129	67	120	7	373
C. DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	238	153	315	254	14	974
C. DE CULTURA, POL. LINGÜÍSTICA Y TURISMO	32	37	21	52	41	183
C. DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	12	4	6	10		32
TOTAL	888	1.014	1.337	1.438	156	4.833

No se computa la plantilla del personal docente, 10.900 plazas.

DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL FUNCIONARIO
DE LA JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Y ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO

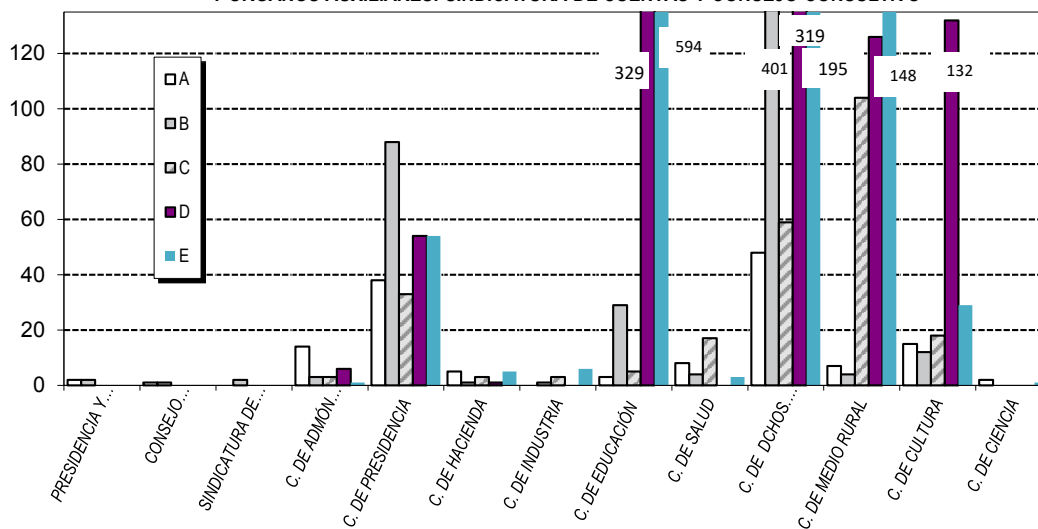


**DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL LABORAL DE LA
JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Y ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO
EJERCICIO 2023**

SECCIONES	A	B	C	D	E	TOTAL
PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO	2	2				4
CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	1	1				2
SINDICATURA DE CUENTAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS		2				2
C. DE ADMÓN. AUTONÓMICA, M. AMB. Y CAMB. C.	14	3	3	6	1	27
C. DE PRESIDENCIA	38	88	33	54	54	267
C. DE HACIENDA	5	1	3	1	5	15
C. DE INDUSTRIA, EMPLEO, Y PROM. ECONOM.		1	3		6	10
C. DE EDUCACIÓN	3	29	5	329	594	960
C. DE SALUD	8	4	17		3	32
C. DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR	48	401	59	319	195	1.022
C. DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL	7	4	104	126	148	389
C. DE CULTURA, POL. LINGÜÍSTICA Y TURISMO	15	12	18	132	29	206
C. DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDAD	2				1	3
TOTAL	143	548	245	967	1.036	2.939

No incluye la plantilla del personal docente, 192 plazas

**DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL LABORAL
DE LA JUNTA GENERAL, GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
Y ÓRGANOS AUXILIARES: SINDICATURA DE CUENTAS Y CONSEJO CONSULTIVO**



2.2. Organismos y Entes Públicos

La plantilla de empleados públicos para el ejercicio 2023 de los Organismos y Entes Públicos del Principado de Asturias se compone de 20.936 plazas, distribuidas en 800 de funcionarios, 3.544 de personal laboral y 16.592 de personal estatutario.

También hay que considerar 7 altos cargos, 85 cargos directivos y 3 contratos de alta dirección, que sumados a la plantilla totalizan 21.031 efectivos a disposición de organismos y entes públicos.

En el cuadro resumen que se muestra a continuación se refleja la adscripción de dicho personal a los distintos Organismos y Entes Públicos, incluyendo además de la plantilla de personal funcionario, laboral y estatutario, los altos cargos, cargos directivos y contratos de alta dirección citados, aportándose a efectos comparativos los datos de los ejercicios 2023 y 2022:

ESTADO RESUMEN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS 2023 Y 2022

SECCIONES	ALTOS CARGOS		C.A.D/ CARGOS DIRECTIVOS		PERSONAL EVENTUAL		FUNCIONARIOS		PERSONAL LABORAL		PERSONAL ESTATUTARIO		TOTAL	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
S. 81- REAL INST. EST. ASTURIANOS									3	3			3	3
S. 83- ENTE PUB. SERV. TRIBUTARIOS	1	1					132	132	117	117			250	250
S. 84- INST. AST. PREV. R. LABORALES	1	1					48	48	6	6			55	55
S. 85- SERV. PUB. EMPLEO P.A.	1	1					284	284	82	79			367	364
S. 87- SERV. EMERGENCIAS P.A.	1	1					11	10	505	506			517	517
S. 90- C.REG. BELLAS ARTES			1	1			1	1	27	26			29	28
S. 92- ORQUESTA SINFÓNICA P.A.			2	2			1	1	85	85			88	88
S. 94- CONSEJO JUVENTUD									5	5			5	5
S. 95-COM. REG. BCO. TIERRAS	1	1					7	7	1	1			9	9
S. 96- ESTABL. RESID. ANCIANOS	1	1					79	82	2.228	1.726			2.308	1.809
S. 97- SERV. SALUD P. ASTURIAS			85	80			205	213	372	446	16.592	14.383	17.254	15.122
S. 98- JUNTA SANEAMIENTO													-	-
S. 99- SERV. REG. INVEST. Y D. AG.	1	1					32	34	113	111			146	146
TOTAL PERSONAL	7	7	88	83	-	-	800	812	3.544	3.111	16.592	14.383	21.031	18.396
TOTAL PLANTILLA (FUNCIONARIOS-LABORALES-ESTATUTARIOS)							800	812	3.544	3.111	16.592	14.383	20.936	18.306

En la S.96, ERA, se ha incluido en la columna correspondiente al personal laboral del ejercicio 2022 el incremento de plantilla de 20 plazas, aprobado por enmienda de la Junta General.

En la S.97, SESPA, Cargos Directivos y Puestos Directivos, conforme a lo dispuesto en la Disposición Adicional Cuarta de la Ley del Principado de Asturias 14/2001, de 28 de diciembre, de Medidas Presupuestarias, Administrativas y Fiscales para el ejercicio 2002.

Con esta distribución se observa que, atendiendo al volumen de recursos humanos de los que dispone, destaca fundamentalmente la Sección 97, Servicio de Salud del Principado de Asturias, que cuenta con una dotación de 17.254 efectivos, distribuidos en 85 cargos directivos, 205 funcionarios, 372 laborales y 16.592 estatutarios, que representan un 82,04% sobre el total del personal de Organismos y Entes Públicos. Este ente público lleva a cabo las funciones relacionadas con la prestación sanitaria, tanto en el nivel de atención primaria como hospitalaria, la promoción de la salud y prevención de las enfermedades, así como la ejecución de programas de investigación y docencia. Del cuadro anterior se desprende la importante variación en el número de efectivos, que crece en 2.132 como resultado del incremento de plantilla propuesto para 2023 de 2.165 plazas y la reducción de 33 plazas a través de los expedientes de modificación de relaciones de puestos de trabajo y plantilla acordados durante 2022.

Aunque cuenta con un peso muy inferior en comparación con el del Servicio de Salud, merece especial atención también la Sección 96, Establecimientos Residenciales para Ancianos (ERA), cuyo personal suma 2.308 efectivos y representa el 10,97% del total. Este organismo es el encargado de la gestión de los establecimientos residenciales para ancianos dependientes de la Administración del Principado de Asturias, así como de aquellos otros recursos o programas relacionados con la atención a las personas mayores. Esta Sección 96 (ERA) cuenta también con una importante aumento de 499 efectivos, debido por una parte al incremento de plantilla propuesto para 2023, que suma 500 plazas de personal laboral, y a la reducción de una plaza como resultado de diversos expedientes de transformación de plazas aprobados durante el ejercicio 2022.

Para mayor detalle del incremento de plantilla para 2022 de las distintas secciones presupuestarias se puede acudir al cuadro “Resumen del Incremento de Plantilla por Secciones Presupuestarias”, del punto 2, Análisis de Plantillas, de este Informe de Personal. En él se puede verificar que la mayor parte de la variación, en lo que se refiere a Organismos y Entes Públicos, se encuentra recogida en los organismos señalados, es decir, SESPA y ERA.

Se muestra a continuación un cuadro resumen de la variación, aportando detalles explicativos, del personal de organismos y entes públicos entre los ejercicios 2023 y 2022, atendiendo a su relación de empleo:

ESTADO RESUMEN DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LOS ORGANISMOS PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

EJERCICIOS 2023 Y 2022				EXPLICACIÓN
	PROYEC T. 2023	PRESUP. 2022	DIFER.	
ALTOS CARGOS	7	7	0	
CONTRATOS DE ALTA DIRECCIÓN Y CARGOS DIRECTIVOS (SESPA)	88	83	5	Aumento de 5 cargos directivos en el SESPA derivado del Acuerdo de 20 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la plantilla orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias (BOPA 1/08/2022)
PERSONAL FUNCIONARIO	800	812	-12	<p>Disminución neta de 12 plazas de personal funcionario:</p> <p>*Incremento de plantilla para 2023 de 5 plazas de personal funcionario en el SEPEPA</p> <p>* Disminución de 1 funcionario en el SESPA derivado de la entrada en vigor de la RPT diferida consecuencia de la Resolución de 15 de febrero de 2022, de la Consejería de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático, por la que se adjudican con carácter definitivo los puestos de trabajo singularizados de carácter funcional, convocados para su provisión por concurso de méritos a través de la Resolución de 12 de junio de 2019 (BOPA 31/03/2022)</p> <p>* Disminución de 6 funcionarios en el SESPA derivado del Acuerdo de 20 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la plantilla orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias (BOPA 1/08/2022)</p> <p>* Disminución de 14 funcionarios (4 en el SEPEPA, 7 en el ERA, 1 en el SESPA y 2 en el SERIDA) derivado del Acuerdo de 27 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 31/05/2022)</p> <p>* Aumento de 4 funcionarios en el ERA, derivado del Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 22/08/2022)</p>
PERSONAL LABORAL	3.544	3.111	433	<p>Aumento neto de 433 plazas de personal laboral:</p> <p>*Incremento de plantilla para 2023 de 500 plazas de personal laboral en el ERA</p> <p>* Aumento de 6 laborales (1 en el Centro Regional de Bellas Artes y 5 en el ERA), derivado del Acuerdo de 12 de noviembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por la reestructuración del Instituto Asturiano de Atención Integral a la Infancia y a las Familias (BOPA 24/11/2022)</p> <p>* Disminución de 1 laboral en el SEPA (Servicio de Emergencias del PA), derivado del Acuerdo de 22 de diciembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 10/01/2022)</p> <p>* Disminución de 75 laborales en el SESPA derivado del Acuerdo de 20 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la plantilla orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias (BOPA 1/08/2022)</p> <p>* Aumento de 13 laborales (3 en el SEPEPA, 7 en el ERA, 1 en el SESPA y 2 en el SERIDA) derivado del Acuerdo de 27 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 31/05/2022)</p> <p>* Disminución de 10 laborales en el ERA, derivado del Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 22/08/2022)</p>
PERSONAL ESTATUTARIO SESPA	16.592	14.383	2.209	<p>Aumento de 2.209 plazas de personal estatutario:</p> <p>* Incremento de plantilla para 2023 de 2.165 plazas de personal estatutario en el SESPA</p> <p>* Aumento de 44 estatutarios en el SESPA derivado del Acuerdo de 20 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la plantilla orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias (BOPA 1/08/2022)</p>
TOTAL	21.031	18.396	2.635	

Ciñéndonos a un **análisis exclusivo de la plantilla**, que excluye a los altos cargos y cargos directivos que figuran en el cuadro anterior, entre los ejercicios 2023 y 2022 se observa un **aumento neto de 2.630 plazas**, que se corresponde con una reducción de 12 plazas de personal funcionario, un aumento de 433 plazas de personal laboral y un aumento de 2.209 plazas de personal estatutario. El desglose es el siguiente:

- **Incremento de plantilla de 2.670 plazas**, correspondiendo 5 de las mismas a personal funcionario, 500 a personal laboral y 2.165 a personal estatutario. El detalle del incremento de plantilla se muestra tanto en el cuadro anterior como en el cuadro “Resumen del Incremento de Plantilla por Secciones Presupuestarias” del punto 2, Análisis de Plantillas, de este Informe de Personal.

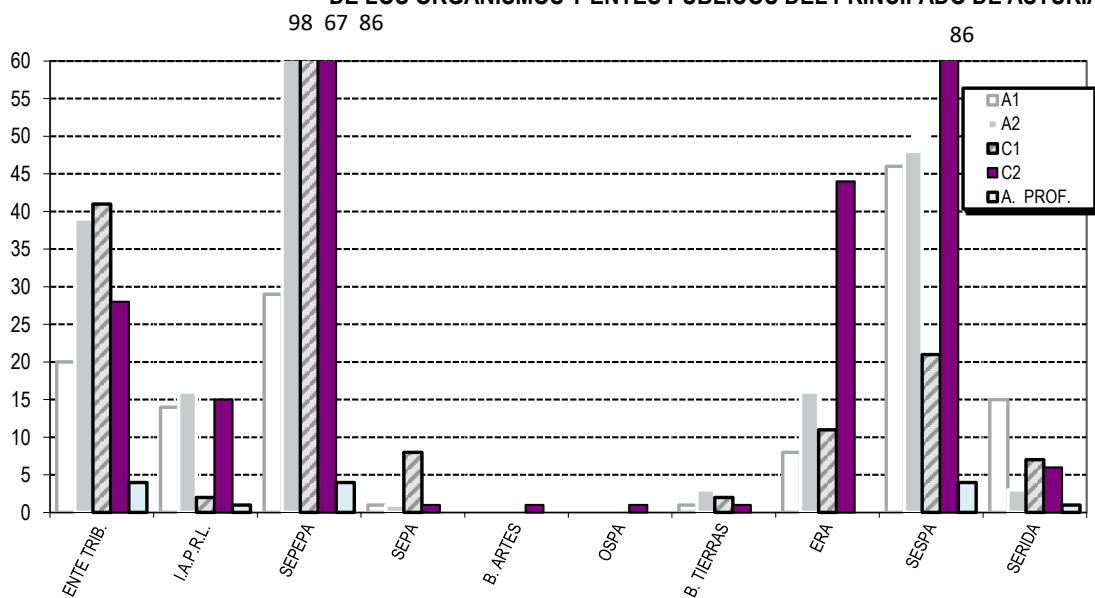
- La **aprobación por Acuerdo de Consejo de Gobierno** de los diversos expedientes de transformación de plazas vacantes y modificación de la relación y catálogo de puestos de trabajo a lo largo del ejercicio 2022, que en lo que se refiere al personal del ámbito de Organismos y Entes Públicos del Principado de Asturias implicó una **disminución neta de 40 plazas**. Esta minoración se desglosa a su vez en una disminución neta de 17 plazas de personal funcionario, una disminución de 67 plazas de personal laboral y un aumento de 44 plazas de personal estatutario. Se relacionan a continuación los expedientes de transformación de plazas que dan lugar a esta variación.
 - Acuerdo de 12 de noviembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por la reestructuración del Instituto Asturiano de Atención Integral a la Infancia y a las Familias (BOPA 24/11/2021). Este expediente ha supuesto un incremento de 6 laborales.
 - Acuerdo de 22 de diciembre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 10/01/2022). De aquí se deriva una disminución neta de 1 laboral.
 - Entrada en vigor de la RPT diferida consecuencia de la Resolución de 15 de febrero de 2022, de la Consejería de Administración Autonómica, Medio Ambiente y Cambio Climático, por la que se adjudican con carácter definitivo los puestos de trabajo singularizados de carácter funcionarial, convocados para su provisión por concurso de méritos a través de la Resolución de 12 de junio de 2019 (BOPA 31/03/2022). De ello se deriva una disminución neta de 1 funcionario.
 - Acuerdo de 20 de julio de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica la plantilla orgánica del Servicio de Salud del Principado de Asturias (BOPA 1/08/2022). Este expediente implica una disminución de 6 funcionarios, una disminución de 75 laborales y un aumento de 44 estatutarios.
 - Acuerdo de 27 de mayo de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 31/05/2022). Ello implica una disminución de 14 funcionarios y un aumento de 13 laborales.
 - Acuerdo de 5 de agosto de 2022, del Consejo de Gobierno, por el que se modifican instrumentos de ordenación de puestos de trabajo por razones organizativas y funcionales (BOPA 22/08/2022). De este Acuerdo se deriva un aumento de 4 funcionarios y una reducción de 10 laborales.

Los cuadros y gráficos siguientes muestran la adscripción por grupos del personal funcionario y laboral de los Organismos y Entes Públicos del Principado de Asturias:

**DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL FUNCIONARIO, DE LOS
ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
EJERCICIO 2023**

SECCIONES	A1	A2	C1	C2	A. PROFESION.	TOTAL
SECCIÓN 83, ENTE PÚBLICO DE SERVICIOS TRIBUTARIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	20	39	41	28	4	132
SECCIÓN 84, INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	14	16	2	15	1	48
SECCIÓN 85, SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL PDO. DE ASTURIAS	29	98	67	86	4	284
SECCIÓN 87, SERVICIO DE EMERGENCIAS PRINCIPADO DE ASTURIAS	1	1	8	1		11
SECCIÓN 90, CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES				1		1
SECCIÓN 92, ORQUESTA SINFÓNICA PRINCIPADO ASTURIAS				1		1
SECCIÓN 95, COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS	1	3	2	1		7
SECCIÓN 96, ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES PARA ANCIANOS DE ASTURIAS	8	16	11	44		79
SECCIÓN 97, SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	46	48	21	86	4	205
SECCIÓN 99, SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO	15	3	7	6	1	32
TOTAL	134	224	159	269	14	800

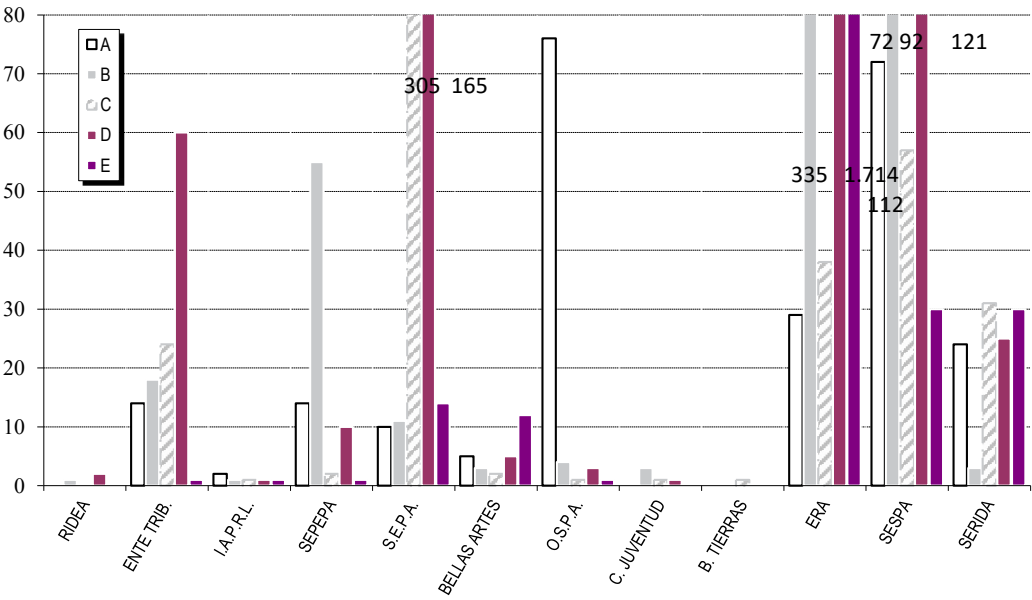
**DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL FUNCIONARIO
DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**



DETALLE POR GRUPOS DE PERSONAL LABORAL DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS EJERCICIO 2023

SECCIONES	A	B	C	D	E	TOTAL
SECCIÓN 81, REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS		1		2		3
SECCIÓN 83, ENTE PÚBLICO DE SERVICIOS TRIBUTARIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	14	18	24	60	1	117
SECCIÓN 84, INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	2	1	1	1	1	6
SECCIÓN 85, SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL P.D.O. DE ASTURIAS	14	55	2	10	1	82
SECCIÓN 87, SERVICIO EMERG. DEL PRINC. DE ASTURIAS	10	11	305	165	14	505
SECCIÓN 90, CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES	5	3	2	5	12	27
SECCIÓN 92, ORQUESTA SINFÓNICA DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	76	4	1	3	1	85
SECCIÓN 94, CONSEJO DE LA JUVENTUD		3	1	1		5
SECCIÓN 95, COMISIÓN REGIONAL DEL BANCO DE TIERRAS			1			1
SECCIÓN 96, ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES PARA ANCIANOS DE ASTURIAS	29	335	38	1.714	112	2.228
SECCIÓN 97, SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS	72	92	57	121	30	372
SECCIÓN 99, SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO	24	3	31	25	30	113
TO TAL	246	526	463	2.107	202	3.544

DETALLE POR GRUPOS DEL PERSONAL LABORAL DE LOS ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS



3. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

3.1. Funcionarios

ADSCRIPCIÓN INICIAL DE FUNCIONARIOS DE LA
ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
POR CUERPOS Y ESCALAS, SECCIONES Y PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS

NÚMERO DE EFECTIVOS: 15.618

PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARIO DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

		SECCIONES PRESUPUESTARIAS													
	CUERPO O ESCALA	01	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	31	TOTAL	
AE01	ESC. ADMINISTRADOR FINANZAS	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3	
AE02	ESC. ARCH. BIB. MUSEOS	0	0	1	0	0	0	0	0	0	6	0	0	7	
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES	0	0	2	2	0	3	0	6	18	6	0	0	37	
AE04	ESC. BIÓLOGOS	0	2	0	0	0	0	3	0	23	0	0	0	28	
AE06	ESC. ING. SUPERIOR AGRÓNOMO	0	2	5	0	0	0	0	0	16	0	0	0	23	
AE07	ESC. ING. CAMINOS	0	9	1	0	0	0	0	0	17	0	0	0	27	
AE08	ESC. ING. INDUSTRIALES	0	6	0	1	18	0	2	0	0	0	0	0	27	
AE09	ESC. ING. MINAS	0	8	1	1	6	0	0	0	0	0	0	0	16	
AE10	ESC. ING. MONTES	0	1	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	11	
AE11	ESC. GEÓLOGOS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	
AE13	ESC. PSICÓLOGOS	7	3	9	0	0	0	0	13	0	0	0	0	32	
AE14	ESC. QUÍMICOS	0	2	0	0	1	0	6	1	3	0	0	0	13	
AE15	ESC. VETERINARIOS	0	0	0	0	0	0	75	0	110	0	0	0	185	
AE17	ESC. MÉDICOS	0	2	0	0	0	0	23	3	0	0	0	0	28	
AE18	ESC. FARMACÉUTICOS	0	0	0	0	0	0	23	0	0	0	0	0	23	
AE19	ESC. INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	0	0	0	1	0	2	10	0	0	0	0	0	13	
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	9	51	20	41	27	25	14	25	39	18	11	0	280	
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	3	4	13	4	2	30	5	1	1	2	1	0	66	
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	0	2	3	2	0	4	1	11	4	1	0	0	28	
BE02	ESC. AYTES. ARCH. BIB. MUSEOS	0	1	7	0	0	1	0	0	0	15	0	0	24	
BE03	ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA	0	2	0	1	0	1	21	1	0	0	0	0	26	
BE04	ESC. GESTIÓN FINANZAS	0	5	0	24	0	2	0	0	1	0	0	0	32	
BE05	ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA	0	3	4	3	0	0	0	0	91	0	0	0	101	
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL	0	14	4	3	13	1	0	0	1	0	0	0	36	
BE07	ESC. ING. TÉCNICO MINAS	0	10	0	0	8	0	0	0	0	0	0	0	18	
BE08	ESC. ING. TÉCNICO MONTES	0	0	1	0	0	0	0	0	18	0	0	0	19	
BE09	ESC. ING. TÉCNICO OBRAS PÚBLICAS	0	8	3	0	0	0	0	0	20	0	0	0	31	
BE10	ESC. ING. TÉCNICO TOPÓGRAFOS	0	1	1	0	0	0	0	0	8	0	0	0	10	
BE12	ESC. ASISTENTES SOCIALES	0	0	5	0	0	0	1	56	0	0	0	0	62	
BE13	SUBINSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2	
BG01	CPO. GESTIÓN	1	18	26	32	15	20	10	60	9	21	4	0	216	
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	0	5	8	12	0	11	8	0	1	0	0	0	45	
CE01	ESC. DELINEANTES	0	0	5	2	0	2	0	2	9	0	0	0	20	
CE02	ESC. GUARDAS DEL MEDIO NATURAL	0	8	0	0	0	0	0	0	229	0	0	0	237	
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	4	63	42	45	26	80	34	59	77	21	6	0	457	
CX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO C	0	0	6	0	0	0	1	6	0	0	0	0	13	
DE01	ESC. CONDUCTORES MECÁNICOS	0	0	4	45	0	0	0	0	38	0	0	0	87	
DE02	ESC. GUARDAS RURALES	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	
DG01	CPO. AUXILIAR	6	85	74	39	65	331	50	112	178	52	10	0	1.002	
DX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO D	0	3	0	0	0	3	0	8	36	0	0	0	50	
EG01	CPO. SUBALTERNOS	0	18	12	15	2	21	2	6	14	41	0	0	131	
EX01	ESC. EXTINGUIR GRUPO E	0	0	0	1	0	8	0	1	0	0	0	0	10	
AJ01	MÉDICO FORENSE	0	0	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	
BJ01	GESTIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	0	0	361	0	0	0	0	0	0	0	0	0	361	
CJ01	TRAMITACIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA	0	0	597	0	0	0	0	0	0	0	0	0	597	
DJ01	AUXILIO JUDICIAL	0	0	259	0	0	0	0	0	0	0	0	0	259	
AE510	CUERPO DE INSPECTORES DE EDUCACIÓN	0	0	0	0	0	40	0	0	0	0	0	0	40	
AE511-590	CA TEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	0	0	0	0	0	4.911	0	0	0	0	0	0	4.911	
AE591	PROFESORES TÉCNICOS DE FP	0	0	0	0	0	692	0	0	0	0	0	0	692	
E512-592	CA TEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ESCUELA DE IDIOMAS	0	0	0	0	0	116	0	0	0	0	0	0	116	
E593-594	CA TEDRÁTICOS Y PROFESORES DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS	0	0	0	0	0	196	0	0	0	0	0	0	196	
E513-595	CA TEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO	0	0	0	0	0	71	0	0	0	0	0	0	71	
E596	MAESTROS DE TALLER DE ARTES PLÁSTICAS Y	0	0	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	11	
BE597	MAESTROS DE PRIMARIA	0	0	0	0	0	4.863	0	0	0	0	0	0	4.863	
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		30	336	1.496	276	183	11.445	290	373	974	183	32	0	15.618	

Personal Funcionario
SECCIÓN 01
PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO

CUERPO O ESCALA		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA		TOTAL
		112A	323B	
AE13	ESC. PSICÓLOGOS	0	7	7
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	0	9	9
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	0	3	3
BG01	CPO. GESTIÓN	0	1	1
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	2	2	4
DG01	CPO. AUXILIAR	3	3	6
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		5	25	30

Personal Funcionario
SECCIÓN 10
CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA,
MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

CUERPO O ESCALA		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA								TOTAL
		511A	112H	121J	121B	441A	443D	121C	121I	
AE04	ESC. BIÓLOGOS						2			2
AE06	ESC. ING. SUPERIOR AGRÓNOMO				1		1			2
AE07	ESC. ING. CAMINOS					7	2			9
AE08	ESC. ING. INDUSTRIALES				1	1	4			6
AE09	ESC. ING. MINAS				1		7			8
AE10	ESC. ING. MONTES						1			1
AE13	ESC. PSICÓLOGOS				1			2		3
AE14	ESC. QUÍMICOS						2			2
AE17	ESC. MÉDICOS				2					2
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	5	3	18	16	2	1	6		51
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A				4					4
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	1					1			2
BE02	ESC. AYTES. ARCH. BIB. MUSEOS				1					1
BE03	ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA				1			1		2
BE04	ESC. GESTIÓN FINANZAS				5					5
BE05	ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA	1					2			3
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL				2	2	10			14
BE07	ESC. ING. TÉCNICO MINAS				2	1	7			10
BE09	ESC. ING. TÉCNICO OBRAS PÚBLICAS					7	1			8
BE10	ESC. ING. TÉCNICO TOPÓGRAFOS					1				1
BG01	CPO. GESTIÓN	2	1		10		1	4		18
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B				2			2	1	5
CE02	ESC. GUARDAS DEL MEDIO NATURAL						8			8
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	7	6	3	29	3	4	11		63
DG01	CPO. AUXILIAR	15	4	5	32	5	7	15	2	85
DX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO D			1		2				3
EG01	CPO. SUBALTERNOS	5	10					3		18
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		36	25	26	110	31	61	44	3	336

Personal Funcionario
SECCIÓN 11
CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

CUERPO O ESCALA		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA											TOTAL	
		121A	141B	142M	126C	121D	125A	511F	313B	313H	126F	323A		313C
AE02	ESC. ARCH. BIB. MUSEOS										1			1
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES		1					1						2
AE06	ESC. ING. SUPERIOR AGRÓNOMO							5						5
AE07	ESC. ING. CAMINOS							1						1
AE09	ESC. ING. MINAS							1						1
AE13	ESC. PSICÓLOGOS		9											9
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	4	1	1	3	2	3				1	4	1	20
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	1	1		1	3	5		1		1			13
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS		1					2						3
BE02	ESC. AYTES. ARCH. BIB. MUSEOS										7			7
BE05	ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA							4						4
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL		1		1			2						4
BE08	ESC. ING. TÉCNICO MONTES							1						1
BE09	ESC. ING. TÉCNICO OBRAS PÚBLICAS							3						3
BE10	ESC. ING. TÉCNICO TOPÓGRAFOS							1						1
BE12	ESC. ASISTENTES SOCIALES		3						2					5
BG01	CPO. GESTIÓN	7	2	1		7	1		1		3	1	3	26
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B		5			2					1			8
CE01	ESC. DELINEANTES							5						5
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	4	15		1	3		3		1	6	9		42
CX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO C		1			5								6
DE01	ESC. CONDUCTORES MECÁNICOS		4											4
DG01	CPO. AUXILIAR	13	6	3	3	4	4	4	2		31	2	2	74
EG01	CPO. SUBALTERNOS	4									7	1		12
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		33	50	5	9	26	13	33	6	1	58	17	6	257

Personal Funcionario al Servicio de la Administración de Justicia dependiente del Principado de Asturias

CUERPO		N° EFECTIVOS/PROGRAMA											TOTAL	
		121A	141B	142M	126C	121D	125A	511F	313B	313H	126F	323A		313C
AJ01	MÉDICO FORENSE		22											22
BJ01	GESTIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA		361											361
CJ01	TRAMITACIÓN PROCESAL Y ADMINISTRATIVA		597											597
DJ01	AUXILIO JUDICIAL		259											259
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO CUERPOS JUSTICIA			1.239											1.239

TOTAL 1.496

Personal Funcionario
SECCIÓN 12
CONSEJERÍA DE HACIENDA

CUERPO O ESCALA	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA											TOTAL
	611A	612C	612B	612A	612D	613A	632D	126E	126H	612F	612H	
AE01 ESC. ADMINISTRADOR FINANZAS							1				1	2
AE03 ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES										1	1	2
AE08 ESC. ING. INDUSTRIALES											1	1
AE09 ESC. ING. MINAS										1		1
AE19 ESC. INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS											1	1
AG01 CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	6	8	5	3	1	1	4			7	6	41
AX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO A		2		1					1			4
BE01 ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS										2		2
BE03 ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA		1										1
BE04 ESC. GESTIÓN FINANZAS		9	7	1	4	1	2					24
BE05 ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA		3										3
BE06 ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL										3		3
BG01 CPO. GESTIÓN	4	10	7		1	1	3	1	1	3	1	32
BX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO B		11								1		12
CE01 ESC. DELINEANTES										2		2
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	5	22	3		3			1	2	6	3	45
DE01 ESC. CONDUCTORES MECÁNICOS								45				45
DG01 CPO. AUXILIAR	10	8	3		8		3	1	3	2	1	39
EG01 CPO. SUBALTERNOS	3									12		15
EX01 ESC. EXTINGUIR GRUPO E										1		1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO	28	74	25	5	17	3	13	48	7	41	15	276

Personal Funcionario
SECCIÓN 13
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOCIÓN
ECONÓMICA

CUERPO O ESCALA	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA						TOTAL
	721A	723B	741G	322D	322L	622C	
AE08 ESC. ING. INDUSTRIALES		6	12				18
AE09 ESC. ING. MINAS			6				6
AE14 ESC. QUÍMICOS				1			1
AG01 CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	9			10	2	6	27
AX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO A		2					2
BE06 ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL		10	3				13
BE07 ESC. ING. TÉCNICO MINAS		2	6				8
BG01 CPO. GESTIÓN	2			4	7	2	15
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	6	5	4	8	2	1	26
DG01 CPO. AUXILIAR	13	8	13	21	5	5	65
EG01 CPO. SUBALTERNOS	1			1			2
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO	31	33	44	45	16	14	183

Personal Funcionario
SECCIÓN 14
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

Personal Funcionario no Docente

CUERPO O ESCALA		N° EFECTIVOS/ PROGRAMA		TOTAL
		421A	423B	
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES	3		3
AE19	ESC. INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	2		2
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	24	1	25
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	30		30
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	4		4
BE02	ESC. AYTOS. ARCH. BIB. MUSEOS		1	1
BE03	ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA	1		1
BE04	ESC. GESTIÓN FINANZAS	2		2
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL	1		1
BG01	CPO. GESTIÓN	20		20
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	11		11
CE01	ESC. DELINEANTES	2		2
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	36	44	80
DG01	CPO. AUXILIAR	88	243	331
DX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO D	1	2	3
EG01	CPO. SUBALTERNOS	1	20	21
EX01	ESC. EXTINGUIR GRUPO E		8	8
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO NO DOCENTE		226	319	545

Personal Funcionario Docente

CUERPO		N° EFECTIVOS/PROGRAMA							TOTAL
		421A	422A	422C	422E	422F	422G	421B	
AE510	CUERPO DE INSPECTORES DE EDUCACIÓN	40							40
AE511-590	CATEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ENSEÑANZA SECUNDARIA	15	1	3.833	235		8	13	4.911
AE591	PROFESORES TÉCNICOS DE FP	2	1		92				692
E512-592	CATEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ESCUELA DE IDIOMAS					114	1	1	116
E593-594	CATEDRÁTICOS Y PROFESORES DE MÚSICA Y ARTES ESCÉNICAS						196		196
E513-595	CATEDRÁTICOS Y PROFESORES DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						71		71
E596	MAESTROS DE TALLER DE ARTES PLÁSTICAS Y DISEÑO						11		11
BE597	MAESTROS DE PRIMARIA	1	3.922	19	877			11	4.863
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO DOCENTE		58	3.924	3.852	1.204	114	287	25	10.900
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO									11.445

Personal Funcionario
SECCIÓN 15
CONSEJERÍA DE SALUD

CUERPO O ESCALA	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA						TOTAL
	411A	412P	413D	413C	413E	443E	
AE04 ESC. BIÓLOGOS						3	3
AE08 ESC. ING. INDUSTRIALES	1		1				2
AE14 ESC. QUÍMICOS						6	6
AE15 ESC. VETERINARIOS						75	75
AE17 ESC. MÉDICOS		19	3	1			23
AE18 ESC. FARMACÉUTICOS		1	6			16	23
AE19 ESC. INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS			10				10
AG01 CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	7		3			4	14
AX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	1	1		2		1	5
BE01 ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	1						1
BE03 ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA		12	6	2	1		21
BE12 ESC. ASISTENTES SOCIALES		1					1
BE13 SUBINSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS			1				1
BG01 CPO. GESTIÓN	5					5	10
BX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	1	1			4	2	8
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	9	6	3	2		14	34
CX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO C			1				1
DG01 CPO. AUXILIAR	16	4	9	4	2	15	50
EG01 CPO. SUBALTERNOS	2						2
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO	43	45	43	11	7	141	290

Personal Funcionario
SECCIÓN 16
CONSEJERÍA DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR

CUERPO O ESCALA		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA							TOTAL
		311B	313M	313E	313F	313A	313D	431A	
AE01	ESC. ADMINISTRADOR FINANZAS							1	1
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES							6	6
AE13	ESC. PSICÓLOGOS		1	5	6	1			13
AE14	ESC. QUÍMICOS							1	1
AE17	ESC. MÉDICOS			3					3
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	11	2	2	1	2	1	6	25
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A			1					1
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	1	1					9	11
BE03	ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA			1					1
BE12	ESC. ASISTENTES SOCIALES		10	36	7	3			56
BE13	SUBINSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS			1					1
BG01	CPO. GESTIÓN	4	1	4	1	44	2	4	60
CE01	ESC. DELINEANTES							2	2
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	9		9	1	27	4	9	59
CX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO C			3	3				6
DG01	CPO. AUXILIAR	24	5	18	9	35	5	16	112
DX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO D			1	7				8
EG01	CPO. SUBALTERNOS	5		1					6
EX01	ESC. EXTINGUIR GRUPO E			1					1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		54	20	86	35	112	12	54	373

Personal Funcionario
SECCIÓN 17
CONSEJERÍA DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL

CUERPO O ESCALA			Nº EFECTIVOS/PROGRAMA										TOTAL	
			711A	712F	711B	712C	531B	443F	712D	513H	514B	513G		433B
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES		1										17	18
AE04	ESC. BIÓLOGOS					3		13	7					23
AE06	ESC. ING. SUPERIOR AGRÓNOMO		2	2	1	3	4	2	1		1			16
AE07	ESC. ING. CAMINOS									12	3	2		17
AE10	ESC. ING. MONTES						9	1						10
AE11	ESC. GEÓLOGOS							1						1
AE14	ESC. QUÍMICOS			2		1								3
AE15	ESC. VETERINARIOS		2	92	4	7		3	2					110
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES		15		1	1	1		3	2	1	6	9	39
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A							1						1
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS		1		1								2	4
BE04	ESC. GESTIÓN FINANZAS							1						1
BE05	ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA		7	11	41	20	8	3		1				91
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL								1					1
BE08	ESC. ING. TÉCNICO MONTES			2			12	4						18
BE09	ESC. ING. TÉCNICO OBRAS PÚBLICAS									17	2	1		20
BE10	ESC. ING. TÉCNICO TOPÓGRAFOS									4	1		3	8
BG01	CPO. GESTIÓN		7									1	1	9
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B				1									1
CE01	ESC. DELINEANTES		1				2			4	1		1	9
CE02	ESC. GUARDAS DEL MEDIO NATURAL							229						229
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO		14	9	14	6	5	3	5	7	1	11	2	77
DE01	ESC. CONDUCTORES MECÁNICOS		1							37				38
DE02	ESC. GUARDAS RURALES							2						2
DG01	CPO. AUXILIAR		41	16	35	11	11	22	4	14	5	12	7	178
DX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO D									36				36
EG01	CPO. SUBALTERNOS		12						2					14
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO			104	134	98	52	52	285	25	135	14	33	42	974

Personal Funcionario
SECCIÓN 18
CONSEJERÍA DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA
Y TURISMO

CUERPO O ESCALA		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA								TOTAL
		451A	751A	455E	458D	422R	457A	457C	457D	
AE02	ESC. ARCH. BIB. MUSEOS			5	1					6
AE03	ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES			1	4		1			6
AG01	CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	3	5	1	5	1	3			18
AX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO A				1		1			2
BE01	ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS						1			1
BE02	ESC. AYTES. ARCH. BIB. MUSEOS			13	1		1			15
BG01	CPO. GESTIÓN	6	10	2	1		2			21
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	8	1	7	2	2	1			21
DG01	CPO. AUXILIAR	11	9	14	5	2	6	2	3	52
EG01	CPO. SUBALTERNOS	3		34	3		1			41
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		31	25	77	23	5	17	2	3	183

Personal Funcionario
SECCIÓN 19
CONSEJERÍA DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDAD

CUERPO O ESCALA	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA				
	541B	422D	521A	541A	TOTAL
AG01 CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	4	1	3	3	11
AX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO A			1		1
BG01 CPO. GESTIÓN	1	1	1	1	4
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	2	1	1	2	6
DG01 CPO. AUXILIAR	5	3	1	1	10
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO	12	6	7	7	32

3.2. Laborales

ADSCRIPCIÓN INICIAL DE LABORALES DE LA ADMINISTRACIÓN
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

POR CATEGORÍAS, SECCIONES Y PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS

NÚMERO DE EFECTIVOS: 3.127

**PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL
DE LA ADMINISTRACIÓN DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**

CATEGORÍA PROFESIONAL		SECCIONES PRESUPUESTARIAS												TOTAL
		01	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19		
A01	TITULADO/A SUPERIOR	2	14	38	5		3	8	48	7	15	2	142	
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO	2	3	88		1	29	4	401	4	12		544	
C02	ANIMADOR/A CULTURAL			1							1		2	
C03	ENCARGADO/A			5	1		3		3	1	4		17	
C04	PATRÓN/A CABOTAJE									2			2	
C05	ANALISTA DE LABORATORIO							10	1	11			22	
C06	AYUDANTE TÉCNICO			4						1			5	
C51	ADMINISTRATIVO/A		1	1		3	1		4	2	3		15	
C56	PATRÓN/A DRAGADOR/A									1			1	
C58	CAPATAZ									25			25	
C59	MAESTRO/A ESPECIALISTA									4			4	
C60	MONITOR/A DEPORTIVO/A										10		10	
C64	AGENTE DE INSPECCIÓN									10			10	
C67	TÉCNICO/A DE SALUD AMBIENTAL							7					7	
C68	MECÁNICO/A NAVAL									1			1	
C70	TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN		2	18						2			22	
C71	AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA									16			16	
C74	CELADOR/A GUARDAMUELLES									7			7	
C75	TECNICO/A EDUCACION INFANTIL								50				50	
C76	GUARDA DEL MEDIO NATURAL									15			15	
C77	GUÍA DE ESPACIOS NATURALES									6			6	
C100	COCINERO A EXTINGUIR						1						1	
C101	EDUCADOR/A A EXTINGUIR													
C102	TRADUCTOR/A INTERPRETE A EXTINGUIR			1									1	
C103	PERITO JUDICIAL A EXTINGUIR			3									3	
C833	JEFE COCINA GRUPO C A EXTINGUIR								1				1	
D01	GUARDA RURAL									11			11	
D04	BUCEADOR/A									2			2	
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2	1			2		14	16	4		39	
D07	CONDUCTOR/A								1	50	7		58	
D09	VIGILANTE OBRA		3							2			5	
D11	AUXILIAR EDUCADOR/A			38			167		243				448	
D13	AUXILIAR DE ENFERMERÍA								2				2	
D14	COCINERO/A						85		24				109	
D15	OFICIAL/A DE OFICIO			5	3		5		3	21	3		40	
D16	AUXILIAR DE LABORATORIO								1	14			15	
D22	COCINERO/A AYUDANTE						64		24				88	
D23	OFICIAL/A MANTENIMIENTO			3	1		5		2	2	24		37	
D24	OFICIAL/A DE OFICIO ALMACENERO								1	1			2	
D25	SOCORRISTA										16		16	
D26	OFICIAL/A DE OFICIO SONDISTA									2			2	
D52	BASCULERO/A									3			3	
D54	PLANCHADOR/A								1				1	
D55	ENCARGADO/A DE SERVICIOS INTERNOS						1		1				2	
D57	AYUDANTE DE MANTENIMIENTO			1						1	66		68	
D59	MARINERO/A MECAMAR									1			1	
D60	OFICIAL/A DE MEDIO AMBIENTE		1										1	
D64	GUARDA GUÍA DEL PATRIMONIO CULTURAL										12		12	
D101	TELEFONISTA A EXTINGUIR			2									2	
D102	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR								2				2	
D103	OFICIAL/A SANITARIO Y ASISTENCIAL			4									4	
E04	VIGILANTE			3			2			2	7		14	
E05	ORDENANZA			12		4	280	3	95	2	14	1	411	
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS		1	28	5	2	312		96	9	8		461	
E08	OPERARIO/A AGROGANADERO/A Y DE OBRAS PÚBLICAS								1	135			136	
E09	TELEFONISTA			11									11	
E101	AYUDANTE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR								3				3	
	TITULADOS SUPERIORES ACTIVIDADES ESPECÍFICAS						1						1	
	ASESORES LINGÜÍSTICOS						8						8	
	PROFESORES DE RELIGIÓN (PRIMARIA)						130						130	
	PROFESORES DE RELIGIÓN (SECUNDARIA)						53						53	
TOTAL PERSONAL LABORAL		4	27	267	15	10	1.152	32	1.022	389	206	3	3.127	

Personal Laboral
SECCIÓN 01
PRESIDENCIA Y CONSEJO DE GOBIERNO

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA	TOTAL
		323B	
A01	TITULADO/A SUPERIOR	2	2
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO	2	2
TOTAL PERSONAL LABORAL		4	4

Personal Laboral
SECCIÓN 10
CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA,
MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA						TOTAL
		511A	112H	121B	441A	443D	121C	
A01	TITULADO/A SUPERIOR			5		1	8	14
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO			3				3
C51	ADMINISTRATIVO/A	1						1
C70	TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN						2	2
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A						2	2
D09	VIGILANTE OBRA				3			3
D60	OFICIAL/A DE MEDIO AMBIENTE					1		1
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS		1					1
TOTAL PERSONAL LABORAL		1	1	8	3	2	12	27

Personal Laboral
SECCIÓN 11
CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA									TOTAL
	121A	141B	142M	121D	126C	125A	511F	126F	323A	
A01 TITULADO/A SUPERIOR		9	2	24	1	1			1	38
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO		10	38	27	2			7	4	88
C02 ANIMADOR/A CULTURAL									1	1
C03 ENCARGADO/A		3		1		1				5
C06 AYUDANTE TÉCNICO							4			4
C51 ADMINISTRATIVO/A									1	1
C70 TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN				11		1		6		18
C102 TRADUCTOR/A INTÉRPRETE A EXTINGUIR		1								1
C103 PERITO JUDICIAL A EXTINGUIR		3								3
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A			1							1
D11 AUXILIAR EDUCADOR/A			38							38
D15 OFICIAL/A DE OFICIO				1				4		5
D23 OFICIAL/A MANTENIMIENTO		3								3
D57 AYUDANTE DE MANTENIMIENTO		1								1
D101 TELEFONISTA A EXTINGUIR		1						1		2
D103 OFICIAL/A SANITARIO Y ASISTENCIAL		4								4
E04 VIGILANTE		3								3
E05 ORDENANZA	2	6	1						3	12
E07 OPERARIO/A DE SERVICIOS		25						3		28
E09 TELEFONISTA								11		11
TOTAL PERSONAL LABORAL	2	69	80	64	3	3	4	32	10	267

Personal Laboral
SECCIÓN 12
CONSEJERÍA DE HACIENDA

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA		TOTAL
		612F	612H	
A01	TITULADO/A SUPERIOR		5	5
C03	ENCARGADO/A	1		1
D15	OFICIAL/A DE OFICIO	3		3
D23	OFICIAL/A MANTENIMIENTO	1		1
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS	5		5
TOTAL PERSONAL LABORAL		10	5	15

Personal Laboral
SECCIÓN 13
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA, EMPLEO Y PROMOCIÓN
ECONÓMICA

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA			TOTAL
		721A	322D	322L	
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO			1	1
C51	ADMINISTRATIVO/A		3		3
E05	ORDENANZA	3	1		4
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS	2			2
TOTAL PERSONAL LABORAL		5	4	1	10

Personal Laboral
SECCIÓN 14
CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA		TOTAL
		421A	423B	
A01	TITULADO/A SUPERIOR		3	3
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO	1	28	29
C03	ENCARGADO/A		3	3
C51	ADMINISTRATIVO/A	1		1
C100	COCINERO A EXTINGUIR		1	1
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	1	1	2
D11	AUXILIAR EDUCADOR/A		167	167
D14	COCINERO/A		85	85
D15	OFICIAL/A DE OFICIO		5	5
D22	COCINERO/A AYUDANTE		64	64
D23	OFICIAL/A MANTENIMIENTO		5	5
D55	ENCARGADO/A DE SERVICIOS INTERNOS		1	1
E04	VIGILANTE		2	2
E05	ORDENANZA	10	270	280
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS	6	306	312
TOTAL PERSONAL NO DOCENTE		19	941	960

Personal Laboral Docente

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA			TOTAL
		422A	422C	422B	
TITULADOS SUPERIORES ACTIVIDADES ESPECÍFICAS				1	1
ASESORES LINGÜÍSTICOS		5	3		8
PROFESORES DE RELIGIÓN (PRIMARIA)		130			130
PROFESORES DE RELIGIÓN (SECUNDARIA)			53		53
TOTAL PERSONAL DOCENTE		135	56	1	192

TOTAL PERSONAL LABORAL	1.152
-------------------------------	--------------

Personal Laboral
SECCIÓN 15
CONSEJERÍA DE SALUD

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA					TOTAL
		411A	412P	413D	413C	443E	
A01	TITULADO/A SUPERIOR	1	4		3		8
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO		4				4
C05	ANALISTA DE LABORATORIO		1			9	10
C67	TÉCNICO/A DE SALUD AMBIENTAL					7	7
E05	ORDENANZA	1			2		3
TOTAL PERSONAL LABORAL		2	9		5	16	32

Personal Laboral
SECCIÓN 16
CONSEJERÍA DE DERECHOS SOCIALES Y BIENESTAR

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA							TOTAL
		311B	313M	313E	313F	313A	313D	431A	
A01	TITULADO/A SUPERIOR	1	3	41	3				48
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO		1	181	213	1	4	1	401
C03	ENCARGADO/A			3					3
C05	ANALISTA DE LABORATORIO							1	1
C51	ADMINISTRATIVO/A			1				3	4
C75	TECNICO/A EDUCACION INFANTIL				50				50
C833	JEFE COCINA GRUPO C A EXTINGUIR			1					1
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	2		7	1			4	14
D07	CONDUCTOR/A			1					1
D11	AUXILIAR EDUCADOR/A			161	82				243
D13	AUXILIAR DE ENFERMERÍA			2					2
D14	COCINERO/A			5	19				24
D15	OFICIAL/A DE OFICIO			3					3
D16	AUXILIAR DE LABORATORIO							1	1
D22	COCINERO/A AYUDANTE			4	20				24
D23	OFICIAL/A MANTENIMIENTO			2					2
D24	OFICIAL/A DE OFICIO ALMACENERO			1					1
D54	PLANCHADOR/A				1				1
D55	ENCARGADO/A DE SERVICIOS INTERNOS				1				1
D102	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR			2					2
E05	ORDENANZA	1		93	1				95
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS			55	41				96
E08	OPERARIO/A AGROGANADERO/A Y DE OBRAS PÚBLICAS							1	1
E101	AYUDANTE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR			3					3
TOTAL PERSONAL LABORAL		4	4	566	432	1	4	11	1022

Personal Laboral
SECCIÓN 17
CONSEJERÍA DE MEDIO RURAL Y COHESIÓN TERRITORIAL

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA											TOTAL
	711A	712F	711B	712C	531B	443F	712D	513H	514B	513G	433B	
A01 TITULADO/A SUPERIOR						1		1			5	7
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO							1		1		2	4
C03 ENCARGADO/A							1					1
C04 PATRÓN/A CABOTAJE							1		1			2
C05 ANALISTA DE LABORATORIO		2		2			2	5				11
C06 AYUDANTE TÉCNICO								1				1
C51 ADMINISTRATIVO/A			1							1		2
C56 PATRÓN/A DRAGADOR/A									1			1
C58 CAPATAZ		5		3	1	3		13				25
C59 MAESTRO/A ESPECIALISTA								4				4
C64 AGENTE DE INSPECCIÓN		1			3					6		10
C68 MECÁNICO/A NAVAL									1			1
C70 TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN								1			1	2
C71 AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA							16					16
C74 CELADOR/A GUARDAMUELLES									7			7
C76 GUARDA DEL MEDIO NATURAL						15						15
C77 GUÍA DE ESPACIOS NATURALES						6						6
D01 GUARDA RURAL						11						11
D04 BUCEADOR/A							2					2
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		2	10	2	1		1					16
D07 CONDUCTOR/A						2		46	2			50
D09 VIGILANTE OBRA								2				2
D15 OFICIAL/A DE OFICIO		3				2		11	5			21
D16 AUXILIAR DE LABORATORIO		11						3				14
D23 OFICIAL/A MANTENIMIENTO	1					1						2
D24 OFICIAL/A DE OFICIO ALMACENERO								1				1
D26 OFICIAL/A DE OFICIO SONDISTA								2				2
D52 BASCULERO/A										3		3
D57 AYUDANTE DE MANTENIMIENTO									1			1
D59 MARINERO/A MECAMAR									1			1
E04 VIGILANTE								2				2
E05 ORDENANZA							2					2
E07 OPERARIO/A DE SERVICIOS		1	3			4	1					9
E08 OPERARIO/A AGROGANADERO/A Y DE OBRAS PÚBLICAS						2		126	6		1	135
TOTAL PERSONAL LABORAL	1	25	14	7	5	47	27	218	26	10	9	389

Personal Laboral
SECCIÓN 18

CONSEJERÍA DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO

CATEGORÍA PROFESIONAL	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA								TOTAL
	451A	751A	455E	458D	422R	457A	457C	457D	
A01 TITULADO/A SUPERIOR			1	7	4		2	1	15
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO		5	2				2	3	12
C02 ANIMADOR/A CULTURAL			1						1
C03 ENCARGADO/A				1		1		2	4
C51 ADMINISTRATIVO/A							1	2	3
C60 MONITOR/A DEPORTIVO/A								10	10
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1	3						4
D07 CONDUCTOR/A							7		7
D15 OFICIAL/A DE OFICIO							3		3
D23 OFICIAL/A MANTENIMIENTO							12	12	24
D25 SOCORRISTA								16	16
D57 AYUDANTE DE MANTENIMIENTO							25	41	66
D64 GUARDA GUÍA DEL PATRIMONIO CULTURAL				12					12
E04 VIGILANTE	1			6					7
E05 ORDENANZA	1		12	1					14
E07 OPERARIO/A DE SERVICIOS			2	5			1		8
TOTAL PERSONAL LABORAL	2	6	21	32	4	1	53	87	206

Personal Laboral
SECCIÓN 18
CONSEJERÍA DE CULTURA, POLÍTICA LINGÜÍSTICA Y TURISMO

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/PROGRAMA								TOTAL
		451A	751A	455E	458D	422R	457A	457C	457D	
A01	TITULADO/A SUPERIOR			1	7	4		2	1	15
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO		5	2				2	3	12
C02	ANIMADOR/A CULTURAL			1						1
C03	ENCARGADO/A				1		1		2	4
C51	ADMINISTRATIVO/A							1	2	3
C60	MONITOR/A DEPORTIVO/A								10	10
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A		1	3						4
D07	CONDUCTOR/A							7		7
D15	OFICIAL/A DE OFICIO							3		3
D23	OFICIAL/A MANTENIMIENTO							12	12	24
D25	SOCORRISTA								16	16
D57	AYUDANTE DE MANTENIMIENTO							25	41	66
D64	GUARDA GUÍA DEL PATRIMONIO CULTURAL				12					12
E04	VIGILANTE		1		6					7
E05	ORDENANZA		1	12	1					14
E07	OPERARIO/A DE SERVICIOS			2	5			1		8
TOTAL PERSONAL LABORAL		2	6	21	32	4	1	53	87	206

Personal Laboral
SECCIÓN 19
CONSEJERÍA DE CIENCIA, INNOVACIÓN
Y UNIVERSIDAD

CATEGORÍA PROFESIONAL		Nº EFECTIVOS/ PROGRAMA		TOTAL
		541B	521A	
A01	TITULADO/A SUPERIOR		2	2
E05	ORDENANZA	1		1
TOTAL PERSONAL LABORAL		1	2	3

4. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE ORGANISMOS Y ENTES PÚBLICOS

SECCIÓN 81
REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS

PROGRAMA 455A: REAL INSTITUTO DE ESTUDIOS ASTURIANOS		
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	1
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	2
TOTAL PERSONAL LABORAL		3
TOTAL EFECTIVOS		3

SECCIÓN 83

ENTE PÚBLICO DE SERVICIOS TRIBUTARIOS DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

PROGRAMA 613E: SERVICIOS TRIBUTARIOS			
ALTOS CARGOS			
DIRECTOR/A GENERAL			1
TOTAL ALTOS CARGOS			1
PERSONAL FUNCIONARIO			
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS	
AE01 ESC. ADMINISTRADOR FINANZAS	A1	10	
AE03 ESC. ARQUITECTOS SUPERIORES	A1	1	
AE06 ESC. ING. SUPERIOR AGRÓNOMO	A1	1	
AG01 CPO. SUP. ADMINISTRADORES	A1	6	
AX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO A	A1	2	
BE01 ESC. ARQUITECTOS TÉCNICOS	A2	3	
BE02 ESC. AYTES. ARCH. BIB. MUSEOS	A2	1	
BE04 ESC. GESTIÓN FINANZAS	A2	26	
BE05 ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA	A2	1	
BG01 CPO. GESTIÓN	A2	5	
BX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	A2	3	
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	C1	41	
DG01 CPO. AUXILIAR	C2	28	
EG01 CPO. SUBALTERNOS	A. PROF.	4	
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO			132
PERSONAL LABORAL			
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS	
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	14	
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	18	
C51 ADMINISTRATIVO	C	24	
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	60	
E05 ORDENANZA	E	1	
TOTAL PERSONAL LABORAL			117
TOTAL EFECTIVOS			250

SECCIÓN 84
INSTITUTO ASTURIANO DE PREVENCIÓN DE
RIESGOS LABORALES

PROGRAMA 322K: ACTUACIONES PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES			
ALTOS CARGOS			
DIRECTOR/A			1
TOTAL ALTOS CARGOS			1
PERSONAL FUNCIONARIO			
CUERPO O ESCALA		GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A	FUNCIONARIO GRUPO A	A1	2
AE10	ESCALA INGENIEROS SUPERIORES DE MONTES	A1	1
AE13	ESCALA PSICÓLOGOS CUERPO TÉCNICO	A1	1
AE14	ESC. QUÍMICOS	A1	3
AE17	ESC. MÉDICOS	A1	1
AG01	CPO. SUP. ADMINISTRADORES	A1	2
AE590	PROFESORES ENSEÑANZA SECUNDARIA	A1	3
EA02	FACULTATIVO ESPECIALISTA DE ÁREA	A1	1
B	FUNCIONARIO GRUPO B	A2	3
BE03	ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA	A2	2
BE06	ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	3
BE07	ESC. ING. TÉCNICO MINAS	A2	3
BG01	CPO. GESTIÓN	A2	3
BX01	ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	A2	2
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	C1	2
DG01	CPO. AUXILIAR	C2	15
EG01	CPO. SUBALTERNOS	A. PROF.	1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO			48
PERSONAL LABORAL			
CATEGORÍA PROFESIONAL		GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A01	TITULADO/A SUPERIOR	A	2
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO	B	1
C70	TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN	C	1
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	1
E04	VIGILANTE	E	1
TOTAL PERSONAL LABORAL			6
TOTAL EFECTIVOS			55

SECCIÓN 85
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

ALTOS CARGOS					
DIRECTOR/A GERENTE		1			1
TOTAL ALTOS CARGOS		1			1
PERSONAL FUNCIONARIO					
CUERPO O ESCALA	GRUPO	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA			TOTAL
		322A	322C	322J	
AE13 ESC. PSICÓLOGOS	A1			1	1
AG01 CPO. SUP. ADMINISTRADORES	A1	10	7	11	28
BG01 CPO. GESTIÓN	A2	43	1	28	72
BX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	A2	1		6	7
BE03 ESC. DIPLOMADOS ENFERMERÍA	A2	1		3	4
BE04 ESC. GESTIÓN FINANZAS	A2	1			1
BE05 ESC. ING. TCOS. AGRICOLAS	A2	1			1
BE06 ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL	A2			7	7
BE07 ESC.ING. TCOS. MINAS CPO. DIPLOM.	A2			6	6
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	C1	62		5	67
DG01 CPO. AUXILIAR	C2	64	1	21	86
EG01 CPO. SUBALTERNOS	A. PROF.	2		1	3
EX01 ESC. EXTINGUIR GRUPO E	A. PROF.	1			1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		186	9	89	284
PERSONAL LABORAL					
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	Nº EFECTIVOS/PROGRAMA			TOTAL
		322A	322C	322J	
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	11		3	14
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	6		49	55
C06 AYUDANTE TÉCNICO	C	1			1
C70 TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN	C	1			1
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	7		2	9
D23 OFICIAL/A MANTENIMIENTO	D			1	1
E05 ORDENANZA	E			1	1
TOTAL PERSONAL LABORAL		26		56	82
TOTAL EFECTIVOS		213	9	145	367

SECCIÓN 87
SERVICIO DE EMERGENCIAS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

PROGRAMA 223B "SERVICIO DE EMERGENCIAS"			
ALTOS CARGOS			
GERENTE			1
TOTAL ALTOS CARGOS			1
PERSONAL FUNCIONARIO			
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS	
AG01 CPO. SUP. ADMINISTRADORES	A1	1	
BE07 ESC. ING. TECNICOS MINAS	A2	1	
CE02 ESC. GUARDAS DEL MEDIO NATURAL	C1	8	
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	1	
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO			11
PERSONAL LABORAL			
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS	
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	3	
A20 TÉCNICO/A GRUPO A	A	7	
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	4	
B21 TÉCNICO/A GRUPO B	B	7	
C51 ADMINISTRATIVO/A	C	2	
C22 JEFE/A SUPERVISOR/A	C	2	
C24 SUPERVISOR/A	C	10	
C21 JEFE/A DE ZONA	C	10	
C20 BOMBERO/A CONDUCTOR/A	C	242	
C25 COORDINADOR/A OPERADOR/A ESPECIALISTA EN IDIOMAS	C	36	
C54 MECÁNICO/A ESPECIALISTA SUPERVISOR/A	C	2	
C23 TÉCNICO/A ESPECIALISTA ELECTRÓNICO	C	1	
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	6	
D30 AUXILIAR BOMBERO ESPECIALISTA	D	147	
D31 BOMBERO/A RESCATADOR/A	D	8	
D35 BOMBERO/A CONDUCTOR/A A EXTINGUIR	D	1	
D32 TÉCNICO/A AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	D	2	
D34 TÉCNICO/A AUXILIAR SUMINISTROS	D	1	
E10 AUXILIAR DE BOMBERO/A	E	1	
E11 COORDINADOR/A TERRITORIAL	E	12	
E05 ORDENANZA	E	1	
TOTAL PERSONAL LABORAL			505
TOTAL EFECTIVOS			517

SECCIÓN 90
CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES

PROGRAMA 455F: CENTRO REGIONAL DE BELLAS ARTES		
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		1
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
DIRECTOR	C.A.D. *	1
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	5
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	3
C03 ENCARGADO/A	C	1
C51 ADMINISTRATIVO/A	C	1
D62 VIGILANTE MONTADOR	D	4
D63 ENCARGADO/A DE DEPÓSITO Y ALMACÉN	D	1
E04 VIGILANTE	E	12
TOTAL PERSONAL LABORAL		28
TOTAL EFECTIVOS		29

* C.A.D.: Contrato de Alta Dirección.

SECCIÓN 92
ORQUESTA SINFÓNICA
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

PROGRAMA 455D: ORQUESTA SINFÓNICA		
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		1
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
GERENTE	C.A.D. *	1
DIRECTOR ARTÍSTICO	C.A.D. *	1
A1 PROFESOR INSTRUMENTISTA TUTTI	A	38
A1 PROFESOR INSTRUMENTISTA CO-PRINCIPAL	A	13
A1 PROFESOR INSTRUMENTISTA PRINCIPAL	A	23
A1 PROFESOR INSTRUMENTISTA CONCERTINO	A	1
A1 PROFESOR INSTRUMENTISTA AYUDA DE CONCERTINO	A	1
B1 GESTOR	B	1
B2 ADMINISTRADOR	B	1
B3 COORDINADOR DE ACTIVIDADES	B	1
B4 ARCHIVERO	B	1
C1 INSPECTOR-REGIDOR	C	1
D1 AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D	2
D2 AUXILIAR INTÉRPRETE	D	1
E1 ORDENANZA	E	1
TOTAL PERSONAL LABORAL		87
TOTAL EFECTIVOS		88

* C.A.D.: Contrato de Alta Dirección.

**SECCION 94
CONSEJO DE LA JUVENTUD**

PROGRAMA 323C: CONSEJO DE LA JUVENTUD		
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	3
C51 ADMINISTRATIVO/A	C	1
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	1
TOTAL PERSONAL LABORAL		5
TOTAL EFECTIVOS		5

**SECCIÓN 95
COMISIÓN REGIONAL
DEL BANCO DE TIERRAS**

PROGRAMA 712E: BANCO DE TIERRAS		
ALTOS CARGOS		
DIRECTOR/A		1
TOTAL ALTOS CARGOS		1
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
AG01 CUERPO SUPERIOR ADMINISTRADORES	A1	1
BE05 INGENIERO TÉCNICO AGRÍCOLA	A2	3
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	C1	1
CE01 ESCALA DELINEANTES	C1	1
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		7
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
C58 CAPATAZ	C	1
TOTAL PERSONAL LABORAL		1
TOTAL EFECTIVOS		9

SECCIÓN 96
ESTABLECIMIENTOS RESIDENCIALES
PARA ANCIANOS DE ASTURIAS

PROGRAMA 313J: RECURSOS DE ALOJAMIENTO		
ALTOS CARGOS		
DIRECTOR-GERENTE		1
TOTAL ALTOS CARGOS		1
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
AE15 ESC. VETERINARIOS	A1	1
AG01 CPO. SUP. ADMINISTRADORES	A1	7
BE04 ESC. GESTIÓN FINANZAS	A2	2
BE06 ESC. ING. TÉCNICO INDUSTRIAL	A2	1
BE12 ESC. ASISTENTES SOCIALES	A2	5
BG01 CPO. GESTIÓN	A2	8
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	C1	11
DG01 CPO. AUXILIAR	C2	37
DX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO D	C2	7
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		79
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	29
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	335
C02 ANIMADOR/A CULTURAL	C	21
C03 ENCARGADO/A	C	4
C51 ADMINISTRATIVO/A	C	10
C70 TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN	C	1
C833 JEFE/A DE COCINA A EXTINGUIR	C	2
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	11
D07 CONDUCTOR/A	D	1
D13 AUXILIAR ENFERMERÍA	D	1.635
D14 COCINERO/A	D	24
D15 OFICIAL/A DE OFICIO	D	1
D22 COCINERO/A AYUDANTE	D	27
D23 OFICIAL/A DE MANTENIMIENTO	D	8
D24 OFICIAL/A DE OFICIO ALMACENERO	D	2
D58 SUBGOBERNANTE/A	D	5
E05 ORDENANZA	E	29
E07 OPERARIO/A DE SERVICIOS	E	83
TOTAL PERSONAL LABORAL		2.228
TOTAL EFECTIVOS		2.308

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR ÁREAS

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	SERV CENT	ÁREA I	ÁREA II	ÁREA III	ÁREA IV	ÁREA V	ÁREA VI	ÁREA VII	ÁREA VIII	TOTAL
DIRECCIÓN GERENCIA		1									1
SECRETARÍA GENERAL		1									1
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y EVALUACIÓN SANITARIA		1									1
SUBDIRECCIÓN DE COORD. ASISTENC. Y CUIDADOS		1									1
SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS		1									1
SUBDIRECCIÓN DE ATENC. PRIMARIA Y SALUD PÚBLICA		1									1
DIRECCIÓN DE PROFESIONALES		1									1
SUBDIRECCIÓN DE PROFESIONALES		1									1
SUBDIRECCIÓN DE EVALUAC. Y PLANIF. DE REC. HUMANOS		1									1
DIRECCIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA Y DE INFRAESTRUCTURAS		1									1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN		1									1
SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS TÉCNICOS		1									1
DIRECCIÓN DE COORD. RESULT. SALUD Y COMUNICACIÓN		1									1
COORDINACIÓN NIVEL I (*)		6									6
COORDINACIÓN NIVEL II (**)		1									1
COORDINACIÓN NIVEL III (***)		1									1
COORDINACIÓN NIVEL IV (****)		2									2
COORDINACIÓN NIVEL V (*****)		1									1
GERENTE. CAT. 1	A					1					1
GERENTE. CAT. 2	A				1		1				2
GERENTE. CAT. 3	A		1	1				1	1	1	5
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 1	A					1					1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 2	A				1		1				2
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A		1	1				1	1	1	5
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B					1					1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				1		1				2
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B		1	1				1	1	1	5
DIRECTOR INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS	A	1									1
JEFE SERVICIO UNIDAD DE FARMACIA DE SALUD	A	1									1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 1	A					4					4
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 2	A				2		1				3
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 3	A		1	1				1			3
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B					3					3
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				1		2				3
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B					1					1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				1		1				2
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B		1	1				1	1	1	5
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B					4					4
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				1		2				3
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 1	A					1					1
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 2	A				1		1				2
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 3	A								1	1	2
ESCALA ADMINISTRADOR FINANZAS	A1	1									1
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	A1	11									11
ESCALA INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	A1	23									23
ESCALA MÉDICOS	A1					2					2
MÉDICO DE FAMILIA (APD)	A1					1		1	1		3
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO A	A1	6									6
F.E.A.	A	4	91	77	289	993	491	60	144	164	2.313
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A		1	1	2	4	5	1	2	2	18
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A		13	9	43	60	57	13	21	24	240
BIBLIOTECARIA	A					1	1				2

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR ÁREAS

Hoja nº2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	SERV CENT	ÁREA I	ÁREA II	ÁREA III	ÁREA IV	ÁREA V	ÁREA VI	ÁREA VII	ÁREA VIII	TOTAL
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A		1		1	2	1	1	1	1	8
COORDINADOR INFORMÁTICA	A					1					1
FACULTATIVO DE CUPO	A					3	1				4
FARMACÉUTICO/A	A	4	1	1	2	2	3	1	1	1	16
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A	22	3	3	7	30	11	4	2	1	83
INGENIEROS SUPERIORES	A	5			1	5	1		1		13
JEFE DE SECCIÓN C/O	A				1					1	2
JEFE DE SERVICIO C/O	A					1					1
JEFE/A SECCIÓN MÉDICO	A					3					3
JEFE/A SERVICIO MÉDICO	A					4					4
MÉDICO	A							45			45
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A			1	1		1	1			4
MÉDICO DE FAMILIA	A		67	47	131	275	266	70	81	86	1.023
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A	58			6	15	19		4	10	112
ODONTOESTOMATÓLOGO	A		2	1	6	13	12	3	3	4	44
PEDIATRA	A		6	5	19	43	34	7	10	9	133
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A	14			2	25	6	1		2	50
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A		1	1	1	2	4	1	1	1	12
TITULADO SUPERIOR	A	3				1		7			11
JEFE/A SECCIÓN ADMINISTRATIVA	A/B					2					2
A.T.S./D.U.E. (APD)	A2					7		1			8
CUERPO GESTIÓN	A2	7									7
ESC. SUBINSPECTORES PRESTAC. SANITARIAS	A2	13									13
ESCALA DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA	A2	6				7					13
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO B	A2	7									7
ENFERMERO/A	B	67	213	170	618	1.863	935	161	315	371	4.713
ENFERMERO/A PROFESOR (FACULTAD ENFERMERÍA)	B	8									8
DECANO (FACULTAD ENFERMERÍA)	B	1									1
JEFE ESTUDIOS (FACULTAD ENFERMERÍA)	B	1									1
A.T.S./D.U.E.	B					7					7
ANALISTA PROGRAMADOR	B							2			2
ASISTENTE SOCIAL	B					1	1				2
DIPLOMADO TERAPIA OCUPACIONAL	B						1				1
DIPLOMADO UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA	B							66			66
ENFERMERO/A.T.S./D.U.E.	B				2			2		1	5
FISIOTERAPEUTA	B		10	14	23	79	53	9	10	12	210
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B	26	7	5	10	38	22	3	5	10	126
INGENIEROS TÉCNICOS	B	4	1	1		5	3			1	15
JEFE/A SECCIÓN	B					1					1
MATRONA	B		7	6	21	42	32	3	9	8	128
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B	10	2	1	2	8	4	1	5	3	36
PROF. DE LOGOPEDIA Y LOGOFONÍA	B					9	2	1			12
SUPERVISOR/A DE UNIDAD	B					6					6
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B		3	1	1	19	6	3	1	1	35
TITULADO GRADO MEDIO	B	2									2
TITULADO MEDIO	B							3			3
TRABAJADOR SOCIAL	B	1	6	4	10	27	12	6	5	5	76
CUERPO ADMINISTRATIVO	C1	17									17
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO C	C1	4									4
ADMINISTRATIVO	C	6			1	1		4			12
AUXILIAR SANIT. ESP. PSIQUIATRÍA (ASEP)	C		1			6				1	8
COCINEROS	C					26	9			5	40
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C	12	12	9	30	110	46	3	18	21	261
HIGIENISTA DENTAL	C		2	1	6	15	12	3	2	3	44

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR ÁREAS

Hoja nº3

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	SERV CENT	ÁREA I	ÁREA II	ÁREA III	ÁREA IV	ÁREA V	ÁREA VI	ÁREA VII	ÁREA VIII	TOTAL
JEFE DE NEGOCIADO	C					1					1
JEFES DE TALLER	C				4	5	2	1		2	14
MONITOR TERAPIA OCUPACIONAL	C									2	2
OFICIAL ADMINISTRATIVO	C					5					5
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C	5	1	2	3	5			1		17
TÉCNICO AUX. DE INFORMÁTICA Y/O COMUNIC.	C	1									1
TÉCNICO EN ORTOPEDIA	C					3					3
TÉCNICO ESPECIALISTA	C					10					10
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C		2	3	6	28	11	2	5	4	61
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C	4	12	14	35	146	62	7	19	22	321
TÉCNICO ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	C					17					17
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C		10	11	40	129	59	6	20	19	294
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C					31					31
TÉCNICO LABORATORIO/TÉCNICO RADIODIAG.	C							17			17
TÉCNICO MANTENIMIENTO	C							1			1
CUERPO AUXILIAR	C2	85									85
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D	C2	1									1
ALBAÑILES	D					7	2		1		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D	7			1	1	3	24			36
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D	1	95	88	352	1.188	531	56	145	170	2.626
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D				4	8		52	1		65
AUXILIAR DE ENFERMERÍA (ANT. SISTEMA)	D		1				2				3
AUXILIAR SANITARIO	D					13					13
CALEFACTORES	D					17	5		4	2	28
CARPINTEROS	D				1	4	1			1	7
CONDUCTOR	D	1				3				2	6
COSTURERA	D		1	1	2	6	3			1	14
ELECTRICISTAS	D				10	32	10		9	6	67
FONTANEROS	D				2	12	6		2	3	25
FOTÓGRAFOS	D					1					1
GOBERNANTAS	D				1	2	1			2	6
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNC. ADMINIST.	D	81	64	50	213	519	313	44	105	108	1.497
JARDINEROS	D					1					1
MECÁNICOS	D				8	30	10		5	5	58
OFICIAL DE OFICIO	D	1									1
OFICIAL DE OFICIO ALMACENERO/A	D	1									1
OPERADOR MÁQ. IMPRE. Y REPROD.	D									1	1
PELUQUERO	D				1	2	1			1	5
PINTORES	D					3	2				5
SANITARIO	D					4					4
TELEFONISTA	D		3	3	6	15	7		5	7	46
CUERPO SUBALTERNOS	AGR.P.	1				3					4
AYUDANTE COCINA	E					1					1
CELADOR	E	9	40	43	162	497	243	33	88	113	1.228
LAVANDERA	E				7	35	15			1	58
LIMPIADORA	E					3		1			4
OPERARIO DE SERVICIOS	E	1									1
ORDENANZA	E	9									9
PEONES	E				1	11				1	13
AYUDANTE DE SERVICIOS	E		2	2	1	186	51		7	29	278
PINCHES	E					2					2
PLANCHADORA	E				1	46	35			1	83
		577	686	580	2.106	6.813	3.436	736	1.064	1.256	17.254

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR COLECTIVOS

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
DIRECCIÓN GERENCIA					1	1
SECRETARÍA GENERAL					1	1
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y EVALUACIÓN SANITARIA					1	1
SUBDIRECCIÓN DE COORD. ASISTENC. Y CUIDADOS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE ATENC. PRIMARIA Y SALUD PÚBLICA					1	1
DIRECCIÓN DE PROFESIONALES					1	1
SUBDIRECCIÓN DE PROFESIONALES					1	1
SUBDIRECCIÓN DE EVALUAC. Y PLANIF. DE REC. HUMANOS					1	1
DIRECCIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA Y DE INFRAESTRUCTURAS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN					1	1
SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS TÉCNICOS					1	1
DIRECCIÓN DE COORD. RESULT. SALUD Y COMUNICACIÓN					1	1
COORDINACIÓN NIVEL I (*)					6	6
COORDINACIÓN NIVEL II (**)					1	1
COORDINACIÓN NIVEL III (***)					1	1
COORDINACIÓN NIVEL IV (****)					2	2
COORDINACIÓN NIVEL V (*****)					1	1
GERENTE CAT. 1	A				1	1
GERENTE CAT. 2	A				2	2
GERENTE CAT. 3	A				5	5
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 1	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 2	A				2	2
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				5	5
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				2	2
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				5	5
DIRECTOR INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS	A				1	1
JEFE SERVICIO UNIDAD DE FARMACIA DE SALUD	A			1		1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 1	A				4	4
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 2	A				3	3
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 3	A				3	3
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B				3	3
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				3	3
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				2	2
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				5	5
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B				4	4
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				3	3
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 1	A				1	1
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 2	A				2	2
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 3	A				2	2
ESCALA ADMINISTRADOR FINANZAS	A1	1				1
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	A1	11				11
ESCALA INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	A1	23				23
ESCALA MÉDICOS	A1	2				2
MÉDICO DE FAMILIA (APD)	A1	3				3

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR COLECTIVOS

Hoja nº 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO A	A1	6				6
F.E.A.	A		2	2.311		2.313
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			18		18
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			240		240
BIBLIOTECARIA	A			2		2
COORDINADOR DE EQUIPOS A.T. PRIMARIA	A			8		8
COORDINADOR INFORMÁTICA	A		1			1
FACULTATIVO DE CUPO	A			4		4
FARMACÉUTICO/A	A			16		16
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			83		83
INGENIEROS SUPERIORES	A			13		13
JEFE DE SECCIÓN C/O	A			2		2
JEFE DE SERVICIO C/O	A			1		1
JEFE/A SECCIÓN MÉDICO	A		3			3
JEFE/A SERVICIO MÉDICO	A		4			4
MÉDICO	A		45			45
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A		4			4
MÉDICO DE FAMILIA	A			1.023		1.023
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			112		112
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			44		44
PEDIATRA	A			133		133
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			50		50
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			12		12
TITULADO SUPERIOR	A		11			11
JEFE/A SECCIÓN ADMINISTRATIVA	A/B		2			2
A.T.S./D.U.E. (APD)	A2	8				8
CUERPO GESTIÓN	A2	7				7
ESC. SUBINSPECTORES PRESTAC. SANITARIAS	A2	13				13
ESCALA DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA	A2	13				13
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO B	A2	7				7
ENFERMERO/A	B			4.713		4.713
ENFERMERO/A PROFESOR (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			8		8
DECANO (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			1		1
JEFE ESTUDIOS (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			1		1
A.T.S./D.U.E.	B		7			7
ANALISTA PROGRAMADOR	B		2			2
ASISTENTE SOCIAL	B		2			2
DIPLOMADO TERAPIA OCUPACIONAL	B		1			1
DIPLOMADO UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA	B		66			66
ENFERMERO/A.T.S./D.U.E.	B		5			5
FISIOTERAPEUTA	B			210		210
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			126		126

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR COLECTIVOS

Hoja nº 3

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
INGENIEROS TÉCNICOS	B			15		15
JEFE/A SECCIÓN	B		1			1
MATRONA	B			128		128
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			36		36
PROF. DE LOGOPEDIA Y LOGOFONÍA	B			12		12
SUPERVISOR/A DE UNIDAD	B		1	5		6
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			35		35
TITULADO GRADO MEDIO	B		2			2
TITULADO MEDIO	B		3			3
TRABAJADOR SOCIAL	B		2	74		76
CUERPO ADMINISTRATIVO	C1	17				17
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO C	C1	4				4
ADMINISTRATIVO	C		12			12
AUXILIAR SANIT. ESP. PSIQUIATRÍA (ASEP)	C		8			8
COCINEROS	C			40		40
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			261		261
HIGENISTA DENTAL	C			44		44
JEFE DE NEGOCIADO	C		1			1
JEFES DE TALLER	C			14		14
MONITOR TERAPIA OCUPACIONAL	C		2			2
OFICIAL ADMINISTRATIVO	C		5			5
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			17		17
TÉCNICO AUX. DE INFORMÁTICA Y/O COMUNIC.	C		1			1
TÉCNICO EN ORTOPEDIA	C			3		3
TÉCNICO ESPECIALISTA	C		10			10
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			61		61
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			321		321
TÉCNICO ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	C			17		17
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			294		294
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C			31		31
TÉCNICO LABORATORIO/TÉCNICO RADIODIAG.	C		17			17
TÉCNICO MANTENIMIENTO	C		1			1
CUERPO AUXILIAR	C2	85				85
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D	C2	1				1
ALBAÑILES	D			10		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D		36			36
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			2.626		2.626
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D		65			65
AUXILIAR DE ENFERMERÍA (ANT. SISTEMA)	D			3		3
AUXILIAR SANITARIO	D		13			13

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

RESUMEN POR COLECTIVOS

Hoja nº 4

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
CALEFACTORES	D			28		28
CARPINTEROS	D			7		7
CONDUCTOR	D		1	5		6
COSTURERA	D			14		14
ELECTRICISTAS	D			67		67
FONTANEROS	D			25		25
FOTÓGRAFOS	D			1		1
GOBERNANTAS	D			6		6
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNC. ADMINIST.	D			1.497		1.497
JARDINEROS	D			1		1
MECÁNICOS	D			58		58
OFICIAL DE OFICIO	D		1			1
OFICIAL DE OFICIO ALMACENERO/A	D		1			1
OPERADOR MÁQ. IMPRE. Y REPROD.	D			1		1
PELUQUERO	D			5		5
PINTORES	D			5		5
SANITARIO	D		4			4
TELEFONISTA	D			46		46
CUERPO SUBALTERNOS	AGR.P.	4				4
AYUDANTE COCINA	E		1			1
CELADOR	E		10	1.218		1.228
LAVANDERA	E		1	57		58
LIMPIADORA	E		3	1		4
OPERARIO DE SERVICIOS	E		1			1
ORDENANZA	E		9			9
PEONES	E		3	10		13
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			278		278
PINCHES	E		2			2
PLANCHADORA	E			83		83
		205	372	16.592	85	17.254

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

SERVICIOS CENTRALES

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
DIRECCIÓN GERENCIA					1	1
SECRETARÍA GENERAL					1	1
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN Y EVALUACIÓN SANITARIA					1	1
SUBDIRECCIÓN DE COORD. ASISTENC. Y CUIDADOS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE ORGANIZACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE ATENC. PRIMARIA Y SALUD PÚBLICA					1	1
DIRECCIÓN DE PROFESIONALES					1	1
SUBDIRECCIÓN DE PROFESIONALES					1	1
SUBDIRECCIÓN DE EVALUAC. Y PLANIF. DE REC. HUMANOS					1	1
DIRECCIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA Y DE INFRAESTRUCTURAS					1	1
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN					1	1
SUBDIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS TÉCNICOS					1	1
DIRECCIÓN DE COORD. RESULT. SALUD Y COMUNICACIÓN					1	1
COORDINACIÓN NIVEL I (*)					6	6
COORDINACIÓN NIVEL II (**)					1	1
COORDINACIÓN NIVEL III (***)					1	1
COORDINACIÓN NIVEL IV (****)					2	2
COORDINACIÓN NIVEL V (*****)					1	1
DIRECTOR INSTITUTO NACIONAL DE SILICOSIS	A				1	1
JEFE SERVICIO UNIDAD DE FARMACIA DE SALUD	A			1		1
ESCALA ADMINISTRADOR FINANZAS	A1	1				1
CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	A1	11				11
ESCALA INSPECTORES PRESTACIONES SANITARIAS	A1	23				23
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO A	A1	6				6
F.E.A.	A			4		4
FARMACÉUTICO/A	A			4		4
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			22		22
INGENIEROS SUPERIORES	A			5		5
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			58		58
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			14		14
TITULADO SUPERIOR	A		3			3
CUERPO GESTIÓN	A2	7				7
ESC. SUBINSPECTORES PRESTAC. SANITARIAS	A2	13				13
ESCALA DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA	A2	6				6
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO B	A2	7				7
ENFERMERO/A	B			67		67
ENFERMERO/A PROFESOR (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			8		8
DECANO (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			1		1
JEFE ESTUDIOS (FACULTAD ENFERMERÍA)	B			1		1
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			26		26
INGENIEROS TÉCNICOS	B			4		4
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			10		10
TITULADO GRADO MEDIO	B		2			2
TRABAJADOR SOCIAL	B			1		1
CUERPO ADMINISTRATIVO	C1	17				17
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO C	C1	4				4
ADMINISTRATIVO	C		6			6
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			12		12
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			5		5

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

SERVICIOS CENTRALES

Hoja nº 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
TÉCNICO AUX. DE INFORMÁTICA Y/O COMUNIC.	C		1			1
TÉCNICO EN ORTOPEdia	C					
TÉCNICO ESPECIALISTA	C					
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C					
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			4		4
TÉCNICO ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	C					
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C					
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C					
TÉCNICO LABORATORIO/TÉCNICO RADIODIAG.	C					
TÉCNICO MANTENIMIENTO	C					
CUERPO AUXILIAR	C2	85				85
ESCALA A EXTINGUIR GRUPO D	C2	1				1
ALBAÑILES	D					
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D		7			7
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			1		1
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D					
AUXILIAR DE ENFERMERÍA (ANT. SISTEMA)	D					
AUXILIAR SANITARIO	D					
JARDINEROS	D					
MECÁNICOS	D					
ORDENANZA	E		9			9
PEONES	E					
AYUDANTE DE SERVICIOS	E					
		182	32	338	25	577

(*) Coordinador Gestión de Recursos, Coordinador de Gestión Asistencial, Coordinador de Gestión de Personal

Coordinador Económico Administrativo Urgencias y Emergencias, Coordinador Infraestructuras.

Coordinador de Gestión de Personal Estatutario y Contratación Temporal, Coordinador de Contratación y Apoyo Normativo, Coordinador de Selección y Provisión

(**) Coordinador Servicios Informáticos

(***) Coordinador Enfermería de Atención Primaria y Especializada.

(****) Coordinador Enfermería de Salud Mental, Coordinador Enfermería SAMU.

(*****) Coordinador Informático de Tarjeta Sanitaria.

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA I JARRIO

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				1	1
F.E.A.	A			91		91
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			1		1
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			13		13
COORDINADOR DE EQUIPOS A.T. PRIMARIA	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			1		1
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			3		3
MÉDICO DE FAMILIA	A			67		67
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			2		2
PEDIATRA	A			6		6
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
ENFERMERO/A	B			213		213
FISIOTERAPEUTA	B			10		10
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			7		7
INGENIEROS TÉCNICOS	B			1		1
MATRONA	B			7		7
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			2		2
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			3		3
TRABAJADOR SOCIAL	B			6		6
AUXILIAR SANIT. ESP. PSIQUIATRÍA (ASEP)	C		1			1
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			12		12
HIGIENISTA DENTAL	C			2		2
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			1		1
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			2		2
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			12		12
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			10		10
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			95		95
AUXILIAR DE ENFERMERÍA (ANT. SISTEMA)	D			1		1
COSTURERA	D			1		1
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			64		64
TELEFONISTA	D			3		3
CELADOR	E			40		40
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			2		2
			1	680	5	686

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA II CANGAS DEL NARCEA

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				1	1
F.E.A.	A			77		77
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			1		1
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			9		9
FARMACÉUTICO/A	A			1		1
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			3		3
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A		1			1
MÉDICO DE FAMILIA	A			47		47
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			1		1
PEDIATRA	A			5		5
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
ENFERMERO/A	B			170		170
FISIOTERAPEUTA	B			14		14
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			5		5
INGENIEROS TÉCNICOS	B			1		1
MATRONA	B			6		6
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			1		1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			1		1
TRABAJADOR SOCIAL	B			4		4
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			9		9
HIGIENISTA DENTAL	C			1		1
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			2		2
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			3		3
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			14		14
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			11		11
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			88		88
COSTURERA	D			1		1
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			50		50
TELEFONISTA	D			3		3
CELADOR	E			43		43
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			2		2
			1	574	5	580

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA III AVILÉS

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 2	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 2	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 2	A				2	2
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				1	1
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				1	1
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 2	A				1	1
F.E.A.	A			289		289
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			2		2
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			43		43
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			2		2
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			7		7
INGENIEROS SUPERIORES	A			1		1
JEFE DE SECCIÓN C/O	A			1		1
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A		1			1
MÉDICO DE FAMILIA	A			131		131
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			6		6
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			6		6
PEDIATRA	A			19		19
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			2		2
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
ENFERMERO/A	B			618		618
ENFERMERO/A.T.S./D.U.E.	B		2			2
FISIOTERAPEUTA	B			23		23
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			10		10
MATRONA	B			21		21
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			2		2
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			1		1
TRABAJADOR SOCIAL	B			10		10
ADMINISTRATIVO	C		1			1
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			30		30
HIGIENISTA DENTAL	C			6		6
JEFES DE TALLER	C			4		4
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			3		3
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			6		6
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			35		35
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			40		40
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D		1			1
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			352		352
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D		4			4
CARPINTEROS	D			1		1
COSTURERA	D			2		2

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA III AVILÉS

Hoja nº 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
ELECTRICISTAS	D			10		10
FONTANEROS	D			2		2
GOBERNANTAS	D			1		1
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			213		213
MECÁNICOS	D			8		8
PELUQUERO	D			1		1
TELEFONISTA	D			6		6
CELADOR	E			162		162
LAVANDERA	E			7		7
PEONES	E			1		1
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			1		1
PLANCHADORA	E			1		1
			9	2.088	9	2.106

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA IV OVIEDO

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 1	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 1	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 1	A				4	4
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 1	A/B				3	3
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B				1	1
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 1	B				4	4
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 1	A				1	1
ESCALA MÉDICOS	A1	2				2
MÉDICO DE FAMILIA (APD)	A1	1				1
F.E.A.	A		2	991		993
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			4		4
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			60		60
BIBLIOTECARIA	A			1		1
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			2		2
COORDINADOR INFORMÁTICA	A		1			1
FACULTATIVO DE CUPO	A			3		3
FARMACÉUTICO/A	A			2		2
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			30		30
INGENIEROS SUPERIORES	A			5		5
JEFE DE SERVICIO C/O	A			1		1
JEFE/A SECCIÓN MÉDICO	A		3			3
JEFE/A SERVICIO MÉDICO	A		4			4
MÉDICO DE FAMILIA	A			275		275
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			15		15
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			13		13
PEDIATRA	A			43		43
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			25		25
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			2		2
TITULADO SUPERIOR	A		1			1
JEFE/A SECCIÓN ADMINISTRATIVA	A/B		2			2
A.T.S./D.U.E. (APD)	A2	7				7
ESCALA DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA	A2	7				7
ENFERMERO/A	B			1863		1.863
A.T.S./D.U.E.	B		7			7
ASISTENTE SOCIAL	B		1			1
FISIOTERAPEUTA	B			79		79
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			38		38
INGENIEROS TÉCNICOS	B			5		5
JEFE/A SECCIÓN	B		1			1

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA IV OVIEDO

Hoja nº 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
MATRONA	B			42		42
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			8		8
PROF. DE LOGOPEDIA Y LOGOFONÍA	B			9		9
SUPERVISOR/A DE UNIDAD	B		1	5		6
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			19		19
TRABAJADOR SOCIAL	B			27		27
ADMINISTRATIVO	C		1			1
AUXILIAR SANIT. ESP. PSIQUIATRÍA (ASEP)	C		6			6
COCINEROS	C			26		26
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			110		110
HIGIENISTA DENTAL	C			15		15
JEFE DE NEGOCIADO	C		1			1
JEFES DE TALLER	C			5		5
OFICIAL ADMINISTRATIVO	C		5			5
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			5		5
TÉCNICO EN ORTOPEDIA	C			3		3
TÉCNICO ESPECIALISTA	C		10			10
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			28		28
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			146		146
TÉCNICO ESPECIALISTA MEDICINA NUCLEAR	C			17		17
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			129		129
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C			31		31
ALBAÑILES	D			7		7
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D		1			1
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			1188		1.188
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D		8			8
AUXILIAR SANITARIO	D		13			13
CALEFACTORES	D			17		17
CARPINTEROS	D			4		4
CONDUCTOR	D			3		3
COSTURERA	D			6		6
ELECTRICISTAS	D			32		32
FONTANEROS	D			12		12
FOTÓGRAFOS	D			1		1
GOBERNANTAS	D			2		2
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			519		519
JARDINEROS	D			1		1

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA IV OVIEDO

Hoja n° 3

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
MECÁNICOS	D			30		30
PELUQUERO	D			2		2
PINTORES	D			3		3
SANITARIO	D		4			4
TELEFONISTA	D			15		15
CUERPO SUBALTERNOS	AGR.P.	3				3
AYUDANTE COCINA	E		1			1
CELADOR	E			497		497
LAVANDERA	E		1	34		35
LIMPIADORA	E		3			3
PEONES	E		3	8		11
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			186		186
PINCHES	E		2			2
PLANCHADORA	E			46		46
		20	82	6.695	16	6.813

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA V GIJÓN

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 2	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 2	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 2	A				1	1
SUBDIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 2	A/B				2	2
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				1	1
SUBDIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 2	B				2	2
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 2	A				1	1
F.E.A.	A			491		491
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			5		5
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			57		57
BIBLIOTECARIA	A			1		1
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			1		1
FACULTATIVO DE CUPO	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			3		3
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			11		11
INGENIEROS SUPERIORES	A			1		1
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A		1			1
MÉDICO DE FAMILIA	A			266		266
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			19		19
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			12		12
PEDIATRA	A			34		34
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			6		6
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			4		4
ENFERMERO/A	B			935		935
ASISTENTE SOCIAL	B		1			1
DIPLOMADO TERAPIA OCUPACIONAL	B		1			1
FISIOTERAPEUTA	B			53		53
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			22		22
INGENIEROS TÉCNICOS	B			3		3
MATRONA	B			32		32
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			4		4
PROF. DE LOGOPEDIA Y LOGOFONÍA	B			2		2
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			6		6
TRABAJADOR SOCIAL	B			12		12
COCINEROS	C			9		9
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			46		46
HIGIENISTA DENTAL	C			12		12
JEFES DE TALLER	C			2		2
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			11		11

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA V GIJÓN

Hoja n° 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			62		62
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIOTERAPIA	C					
CUERPO AUXILIAR	C2					
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D					
CALEFACTORES	D			5		5
CONDUCTOR	D					
FONTANEROS	D			6		6
GOBERNANTAS	D			1		1
PINTORES	D			2		2
SANITARIO	D					
TELEFONISTA	D			7		7
CUERPO SUBALTERNOS	AGR.P					
AYUDANTE COCINA	E					
LAVANDERA	E			15		15
LIMPIADORA	E					
OPERARIO DE SERVICIOS	E					
ORDENANZA	E					
PEONES	E					
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			51		51
PINCHES	E					
PLANCHADORA	E			35		35
			6	3.420	10	3.436

SECCIÓN 97

SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA VI ARRIONDAS

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				1	1
SUBDIR. ATENC. SANIT. Y SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				1	1
MÉDICO DE FAMILIA (APD)	A1	1				1
F.E.A.	A			60		60
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			1		1
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			13		13
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			1		1
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			4		4
MÉDICO	A		45			45
MÉDICO ADJUNTO PSIQUIATRÍA	A		1			1
MÉDICO DE FAMILIA	A			70		70
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			3		3
PEDIATRA	A			7		7
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			1		1
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
TITULADO SUPERIOR	A		7			7
A.T.S./D.U.E. (APD)	A2	1				1
ENFERMERO/A	B			161		161
ANALISTA PROGRAMADOR	B		2			2
DIPLOMADO UNIVERSITARIO EN ENFERMERÍA	B		66			66
ENFERMERO/A.T.S./D.U.E.	B		2			2
FISIOTERAPEUTA	B			9		9
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			3		3
MATRONA	B			3		3
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			1		1
PROF. DE LOGOPEDIA Y LOGOFONÍA	B			1		1
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			3		3
TITULADO MEDIO	B		3			3
TRABAJADOR SOCIAL	B		2	4		6
ADMINISTRATIVO	C		4			4
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			3		3
HIGIENISTA DENTAL	C			3		3
JEFES DE TALLER	C			1		1
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			2		2
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			7		7
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			6		6
TÉCNICO LABORATORIO/TÉCNICO RADIODIAGNÓSTICO	C		17			17
TÉCNICO MANTENIMIENTO	C		1			1
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D		24			24
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			56		56
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D		52			52
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			44		44
CELADOR	E		10	23		33
LIMPIADOR	E			1		1
		2	236	493	5	736

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA VII MIERES

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				1	1
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 3	A				1	1
MÉDICO DE FAMILIA (APD)	A1	1				1
F.E.A.	A			144		144
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			2		2
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			21		21
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			1		1
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			2		2
INGENIEROS SUPERIORES	A			1		1
MÉDICO DE FAMILIA	A			81		81
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			4		4
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			3		3
PEDIATRA	A			10		10
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
ENFERMERO/A	B			315		315
FISIOTERAPEUTA	B			10		10
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			5		5
MATRONA	B			9		9
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			5		5
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			1		1
TRABAJADOR SOCIAL	B			5		5
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			18		18
HIGIENISTA DENTAL	C			2		2
PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO	C			1		1
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			5		5
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			19		19
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			20		20
ALBAÑILES	D			1		1
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			145		145
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	D		1			1
CALEFACTORES	D			4		4
ELECTRICISTAS	D			9		9
FONTANEROS	D			2		2
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNC. ADMINIST.	D			105		105
MECÁNICOS	D			5		5
TELEFONISTA	D			5		5
CELADOR	E			88		88
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			7		7
		1	1	1.057	5	1.064

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA VIII LANGREO

Hoja nº 1

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GERENTE CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ATENC. SANIT. SALUD PÚBL. CAT. 3	A				1	1
DIRECTOR ECONÓMICO Y DE PROFESIONALES CAT. 3	A/B				1	1
DIRECTOR GESTIÓN CUIDADOS Y ENFERMERÍA CAT. 3	B				1	1
DIRECTOR DE HOSPITAL CAT. 3	A				1	1
F.E.A.	A			164		164
MÉDICO DE ADMISIÓN Y DOCUMENTACIÓN CLÍNICA	A			2		2
MÉDICO DE URGENCIA HOSPITALARIA	A			24		24
COORDINADOR DE EQUIPOS AT. PRIMARIA	A			1		1
FARMACÉUTICO/A	A			1		1
GRUPO TÉCNICO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	A			1		1
JEFE DE SECCIÓN C/O	A			1		1
MÉDICO DE FAMILIA	A			86		86
MÉDICO DE URGENCIA DE ATENC. PRIMARIA	A			10		10
ODONTOESTOMATÓLOGO	A			4		4
PEDIATRA	A			9		9
PERSONAL TÉCNICO TITULADO SUPERIOR	A			2		2
TÉCNICO DE SALUD PÚBLICA	A			1		1
ENFERMERO/A	B			371		371
ENFERMERO/A.T.S./D.U.E.	B		1			1
FISIOTERAPEUTA	B			12		12
GRUPO GESTIÓN DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	B			10		10
INGENIEROS TÉCNICOS	B			1		1
MATRONA	B			8		8
PERSONAL TÉCNICO DE GRADO MEDIO	B			3		3
TERAPEUTA OCUPACIONAL	B			1		1
TRABAJADOR SOCIAL	B			5		5
AUXILIAR SANIT. ESP. PSIQUIATRÍA (ASEP)	C		1			1
COCINEROS	C			5		5
GRUPO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	C			21		21
HIGENISTA DENTAL	C			3		3
JEFES DE TALLER	C			2		2
MONITOR TERAPIA OCUPACIONAL	C		2			2
TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA	C			4		4
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO	C			22		22
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO	C			19		19
TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA	D			170		170
CALEFACTORES	D			2		2
CARPINTEROS	D			1		1
CONDUCTOR	D			2		2
COSTURERA	D			1		1
ELECTRICISTAS	D			6		6
FONTANEROS	D			3		3
GOBERNANTAS	D			2		2

SECCIÓN 97
SERVICIO DE SALUD DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS
PROGRAMA 412B, ASISTENCIA SANITARIA

ÁREA VIII LANGREO

Hoja n° 2

CATEGORÍA/PUESTO	GR.	FUN	LAB	ESTAT	P.DIR	TOTAL
GRUPO AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	D			108		108
MECÁNICOS	D			5		5
OPERADOR MÁQ. IMPRE. Y REPROD.	D			1		1
PELUQUERO	D			1		1
TELEFONISTA	D			7		7
CELADOR	E			113		113
LA VANDERA	E			1		1
PEONES	E			1		1
AYUDANTE DE SERVICIOS	E			29		29
PLANCHADORA	E			1		1
			4	1.247	5	1.256

SECCIÓN 99
SERVICIO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN
Y DESARROLLO AGROALIMENTARIO

PROGRAMA 542F: INVESTIGACIÓN Y EXPERIMENTACIÓN AGRARIA		
ALTOS CARGOS		
DIRECTOR-GERENTE		1
TOTAL ALTOS CARGOS		1
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
AE02 ESC. ARCH. BIB. MUSEOS	A1	1
AE14 ESC. QUÍMICOS	A1	2
AE15 ESC. VETERINARIOS	A1	10
AG01 CUERPO SUPERIOR DE ADMINISTRADORES	A1	2
BG01 CUERPO DE GESTION	A2	1
BE05 ESC. ING. TÉCNICO AGRÍCOLA	A2	2
CG01 CUERPO ADMINISTRATIVO	C1	6
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	7
EX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO E	A. PROF.	1
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		32
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	24
B01 TIULADO/A GRADO MEDIO	B	3
C05 ANALISTA LABORATORIO	C	9
C06 AYUDANTE TECNICO	C	6
C52 OPERADOR ORDENADOR	C	1
C58 CAPATAZ	C	14
C70 TÉCNICO/A AUXILIAR DE INFORMÁTICA Y/O COMUNICACIÓN	C	1
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	1
D15 OFICIAL/A DE OFICIO	D	21
D16 AUXILIAR DE LABORATORIO	D	3
E05 ORDENANZA	E	1
E07 OPERARIO/A DE SERVICIOS	E	4
E08 OPERARIO/A AGROGANADERO/A Y DE OBRAS PÚBLICAS	E	25
TOTAL PERSONAL LABORAL		113
TOTAL EFECTIVOS		146

**INSTITUTO DE DESARROLLO ECONÓMICO
DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**

ALTOS CARGOS		
DIRECTOR/A GENERAL		1
TOTAL ALTOS CARGOS		1
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
AE08 ESCALA INGENIEROS INDUSTRIALES	A1	2
AG01 CUERPO SUPERIOR ADMINISTRADORES	A1	3
BG01 CUERPO GESTIÓN	A2	1
BX01 ESC. A EXTINGUIR GRUPO B	A2	1
CG01 CUERPO ADMINISTRATIVO	C1	2
DG01 CUERPO AUXILIAR	C2	5
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		14
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A01 TITULADO/A SUPERIOR	A	28
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	4
C51 ADMINISTRATIVO/A	C	1
D61 OFICIAL/A DE SERVICIOS INTERNOS	D	1
D05 AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	D	5
TOTAL PERSONAL LABORAL		39
TOTAL EFECTIVOS		54

5. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

SECCIÓN 02
JUNTA GENERAL DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS

PROGRAMA 111B: ACTIVIDAD LEGISLATIVA		
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA		NÚMERO DE EFECTIVOS
A1	LETRADOS DE LA JUNTA GENERAL	4
A1	SUPERIOR DE ADMINISTRADORES DE LA JUNTA GENERAL	4
A1	REDACTORES-CORRECTORES DE LA JUNTA GENERAL	4
A1	BIBLIOTECARIOS-ARCHIVEROS DE LA JUNTA GENERAL	1
A1	INGENIEROS SUP. INDUST. E INFORMÁTICOS DE LA JUNTA GENERAL	4
A2	AYUDANTES DE ARCHIVOS Y BIBLIOTECAS DE LA JUNTA GENERAL	1
C1	ADMINISTRATIVO DE LA JUNTA GENERAL	6
C1	TCO. DE MANTENIMIENTO DE SIST. Y MEDIOS AUDIOV. DE LA JUNTA GENERAL	2
C2	AUXILIARES DE LA JUNTA GENERAL	24
C2	CONDUCTORES DE LA JUNTA GENERAL	1
C2	AUXILIARES DE MANTENIMIENTO DE LA JUNTA GENERAL	2
AGRUP. PROF.	SUBALTERNOS DE LA JUNTA GENERAL	15
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		68
TOTAL EFECTIVOS		68

**6. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DEL
CONSEJO CONSULTIVO DEL PRINCIPADO DE
ASTURIAS**

SECCIÓN 05
CONSEJO CONSULTIVO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS

PROGRAMA 112B: ALTO ASESORAMIENTO DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA			
ALTOS CARGOS			
	PRESIDENTE		1
	VOCALES		4
	SECRETARIO GENERAL		1
	TOTAL ALTOS CARGOS		6
PERSONAL FUNCIONARIO			
	CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A	CPO. LETRADOS DEL CONSEJO CONSULTIVO	A1	6
BG01	CPO. GESTIÓN	A2	1
CG01	CPO. ADMINISTRATIVO	C1	2
DG01	CPO. AUXILIAR	C2	6
	TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		15
PERSONAL LABORAL			
	CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
A01	TITULADO/A SUPERIOR	A	1
B01	TITULADO/A GRADO MEDIO	B	1
	TOTAL PERSONAL LABORAL		2
	TOTAL EFECTIVOS		23

**7. ADSCRIPCIÓN INICIAL DE PERSONAL DE LA
SINDICATURA DE CUENTAS DEL PRINCIPADO DE
ASTURIAS**

SECCIÓN 06 SINDICATURA DE CUENTAS

PROGRAMA 111C: CONTROL EXTERNO DEL SECTOR PÚBLICO		
ALTOS CARGOS		
SÍNDICO MAYOR		1
SÍNDICOS		2
SECRETARIO GENERAL		1
TOTAL ALTOS CARGOS		4
PERSONAL EVENTUAL		
PERSONAL EVENTUAL		4
TOTAL PERSONAL EVENTUAL		4
PERSONAL FUNCIONARIO		
CUERPO O ESCALA	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
AG01 CPO. SUPERIOR ADMINISTRADORES	A1	4
CPO. AUDITORES	A1	19
BG01 CPO. GESTIÓN	A2	1
CG01 CPO. ADMINISTRATIVO	C1	3
DG01 CPO. AUXILIAR	C2	5
TOTAL PERSONAL FUNCIONARIO		32
PERSONAL LABORAL		
CATEGORÍA PROFESIONAL	GRUPO	NÚMERO DE EFECTIVOS
B01 TITULADO/A GRADO MEDIO	B	2
TOTAL PERSONAL LABORAL		2
TOTAL EFECTIVOS		42